



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร โทร. ๐ ๕๕๔๔ ๑๓๔๙

ที่ อบ ๕๒๒๐๑.๑/๑๓๕๘

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งเป็นโครงการที่สร้างความสุขในที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ และตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และขออนุมัติเผยแพร่โครงการดังกล่าว บนเว็บไซต์ของเทศบาล และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ ของเทศบาลฯ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล และเพจเทศบาล เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกนกนาถ โกศลวิวัฒน์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ / ทราบ  
- ในโอกาส/เวลาว่างในเขตอำเภอ  
ทว. ส. ๑๑๓๗ / รว. ทว. ๑๑๓๗

(นางสมลักษณ์ บุญณพัฒน์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี  
- เพื่อโปรดทราบ

นางสาวอุดม โยระพันธ์  
ปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

- ทราบ

(นางสาวศิริมาเมธวดี คีรณิตตรา)  
นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร

## โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำแผนแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุขย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลฯ มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมาย....

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๔. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๔. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๕. ติดตาม ประเมินผล
๖. รวบรวม และสรุปผล
๗. รายงานผล
๘. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลฯ และช่องทางอื่นๆ ที่เทศบาลฯ มี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” ได้
๒. บุคลากรของเทศบาลฯ มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
๔. บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่อบริษัท มากขึ้น
๕. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจโครงการ

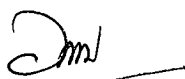
(นางสาวกนกนาถ โกศลวัฒน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสมลักษณ์ บุญณพัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ (ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวอุตม โยธะพันธ์)

ปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

(นางสาวศิริมาเมธวดี ศิริธนิตรา)

นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ  
๑. ประกาศเรื่องสำนักงานพื้นที่ปลอดบุหรี่



## ๒. การรณรงค์การตรวจสุขภาพประจำปี





เทศบาลเมืองพนมเปญ - ติดตาม

30 มกราคม 2025



#ตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อรู้ทันโรคร้ายที่อาจมาเยือนโดยไม่รู้ตัว

>>วันที่ 30 มกราคม 2568

โรงพยาบาลพนมเปญร่วมกับ เจ้าหน้าที่งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองพนมเปญ ให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี 2568 ให้แก่เจ้าหน้าที่เทศบาล

การตรวจสุขภาพหลายๆ คนอาจจะเคยการตรวจสุขภาพประจำปี แต่ปฏิเสธไม่ได้ว่ารูปแบบวิถีชีวิตในปัจจุบัน ทำให้เราเสี่ยงต่อปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดโรคร้าย ทั้งการพักผ่อนน้อย ความเครียด อาหาร และมลภาวะต่างๆ ที่ต้องเผชิญ

การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นการตรวจที่ช่วยให้เรารู้ทันสภาพร่างกายของเรา ที่สำคัญหากตรวจพบความผิดปกติตั้งแต่ระยะแรก ๆ ทำให้มีโอกาสรักษาหายขาดได้ ไม่ปล่อยให้โรคลุกลาม

ณ อาคารศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลเมืองพนมเปญ ศูนย์ย่อย



๓. กิจกรรมสร้างพื้นที่ปลอดภัย หยุดยั้งยาเสพติด (Safe Zone No Drugs)





เทศบาลเมืองพนมเปญ · ติดตาม

7 สิงหาคม 2025 · 🌐

...

เทศบาลเมืองพนมเปญ ขับเคลื่อนโครงการ "มหาดไทยสีขาว สร้างพื้นที่ปลอดภัย หยุดยั้งยาเสพติด (Safe Zone No Drugs)" ประจำปีงบประมาณ 2568

ดร.ศิริมาเมธวดี ศิริธนิตรา นายกเทศมนตรีเมืองพนมเปญ มอบหมายให้ นางสาวอุตม โยระพันธ์ ปลัดเทศบาลเมืองพนมเปญ เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมภายใต้โครงการ "มหาดไทยสีขาว สร้างพื้นที่ปลอดภัย หยุดยั้งยาเสพติด (Safe Zone No Drugs)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงมหาดไทยในการสร้างพื้นที่ปลอดภัยจากยาเสพติด ในหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะในส่วนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองพนมเปญ ให้ปลอดจากการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาด

ภายในกิจกรรมมีการให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด รวมถึงแนวทางในการสังเกต ป้องกัน และรับมือกับปัญหาเสพติดในที่ทำงานและในชุมชน พร้อมทั้งมีการ ตรวจสอบสารเสพติดในร่างกายของบุคลากรในสังกัดเทศบาลฯ เพื่อยืนยันความโปร่งใส และสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนว่าบุคลากรของรัฐเป็นแบบอย่างที่ดีในการต่อต้านยาเสพติด

การดำเนินโครงการในครั้งนี้ถือเป็นอีกก้าวสำคัญของเทศบาลเมืองพนมเปญ ในการสร้างระบบราชการที่ปลอดภัยจากยาเสพติด และรวมเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมไทยสู่ความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

#ประชาชนใจในเมืองพนมเปญ

#นายกฯ #ดร.ศิริมาเมธวดี\_ศิริธนิตรา

#นายกเทศมนตรีเมืองพนมเปญ

#เทศบาลเมืองพนมเปญ

#ประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองพนมเปญ ดูน้อยลง



👍 44    🗨️ 1    🔄



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความถี่อกูลในองค์กร  
๑. กิจกรรมพี่เลี้ยง สอนงาน แบ่งปันความรู้



๒. กิจกรรมบริจาคโลหิต



๓. กิจกรรมอวยพรวันคล้ายวันเกิด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๑. กิจกรรมกีฬาสร้างความสามัคคีในองค์กร



๒. กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ







#### ๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

##### ๑. กิจกรรมสังสรรค์วันปีใหม่



## ๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

### ๑. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก



๒. การสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมในระบบออนไลน์



๓. การสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองด้วยการเป็นวิทยากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้รับเชิญจาก หน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ ให้เป็นวิทยากรโครงการเฝ้าระวังป้องกันเด็กจมน้ำ



## ๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

### ๑. การจัดกิจกรรมส่งเสริม/เสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร

#### ภาพกิจกรรมส่งเสริม/เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน

เทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร อำเภอพิบูลมั่งสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ 8 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร



เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 เทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม/เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีบุคลากรภายในสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 50 คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี ดร.ศิริมาเมธวดี ศิริฉนิตรา นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมั่งสาหาร เป็นประธานเปิดกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2565

และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

## ๒. ประกาศ No Gift Policy

### เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

#### ร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารได้ดำเนินกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำโดย ดร.ศิริมาเมธวดี ศิริฉนิตรา นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร ประธานในพิธี พร้อมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จำนวนทั้งสิ้น 200 คน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ตลอดจนรับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร อันสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๑. กิจกรรมให้ความรู้การวางแผนการออมเงิน



๒. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชนด้านหัตถกรรมประดิษฐ์ “การถักพรมเช็ดเท้า” การอบรมในครั้งนี้ มีสมาชิกในครอบครัวของพนักงานเทศบาลเข้าร่วมอบรมด้วย



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง  
๑. โครงการเยี่ยมมารดาแรกคลอด



๒. กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ



๓. โครงการส่งเสริมพัฒนาครอบครัว “หยุดพฤติกรรมบูลลี่ (Stop Bullying) ในครอบครัว ในห้องเรียน

