



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ด มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ของประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน และให้เพิ่มความเป็นข้อ ๑๙/๑ ข้อ ๒๔
ข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑๙ ภายใต้ข้อ ๔ ให้คณบุกรุณาราษฎรา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรุหาระบบข้อมูลผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานเทศบาลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและเข้าบุญชี้ผู้ผ่าน
การสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ได้

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสำนึกระหว่างความเหมาะสม ทั้งนี้
การกำหนดค่าคะแนนต้องเท่ากันกับตำแหน่งที่สรรหา

/ (๓) ประกาศ

- (๓) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสร้างตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุด การสร้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
 (๔) แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานและเข้าหน้าที่ดำเนินการสร้างเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการของ คณะกรรมการ
- (๕) กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเพื่อย้ายเหลือในการสร้างให้ปฏิบัติตามข้อตกลง ในสัญญา แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ
 (๖) วินิจฉัยและแก้ปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสร้าง
 (๗) รายงานการดำเนินการสร้าง ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้าง ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง ยกเว้นการประทับซึ่งผู้อำนวยการสร้างแล้วเสร็จ
 (๘) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล มอบหมาย

ข้อ ๑๑/๑ กรณีที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดการสร้างและซื้อบัญชีผู้อำนวยการสร้างเป็นกลุ่มภาค/เขต หากกลุ่มภาค/เขตใดไม่มีบัญชีผู้อำนวยการสร้างหรือไม่มีบัญชีผู้อำนวยการสร้างแต่มีการเรียกใช้บัญชีกรบทั้งบัญชีแล้ว ก็ให้ใช้บัญชีผู้อำนวยการสร้างในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารกว่าในทุกกรณี ให้รายงานค่าแห่งกว่า ที่ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่คำแนะนำกว่า เว้นแต่กรณีเกี่ยวกับอาชญากรรม ให้รายงานต่อหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถ้วนก็ยังอาชญากรรม แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสร้างผู้มาด้วยตัวเองที่ไม่ได้รับอนุญาต ให้รายงานต่อหน้าที่ว่า โดยการข่าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน กรณีรับโอนห้ามการหรือพนักงานส่วนห้องเดินหรือห้ามการ ประทับอื่นที่ไม่ใช่การการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลักระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประทับไว้ก่อนความประทับ แล้วห้องเสนอก็จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่กว้างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่คำแนะนำกว่า เมื่อครบ กำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่กว้าง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งกว้างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสร้างต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย ตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้นนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณี เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตราภาษีให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสร้างของ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” หรือทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตราภาษีที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ลงนามตำแหน่งที่กว้างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสร้างของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

/ (๒) กรณี

(๖) การพิจรณการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหารตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า ในเมืองซึ่งผู้ด่านการสรรหารหรือเมืองซึ่งผู้ด่านการสรรหารแต้มกการเรียกให้บัญชีครบพึงบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีด้านหนึ่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหารพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประมภาน ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับด้านหนึ่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการซ้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ผู้ใดดำเนินการแล้ว เทศบาลได้รับเงื่อนไขผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีด้านหนึ่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการซ้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลได้ไม่ได้เสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหารเกี่ยวกับการซ้าย การโอน การรับโอนนี้เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนี้แจ้งด้านหนึ่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลด้านหนึ่งดำเนินการสรรหารต่อไปในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลังให้ขัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหารของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้ นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ แล้วให้ลงนามด้านหนึ่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหารของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๓) กรณีคณะกรรมการกล่องพนักงานเทศบาลมึนตี้ให้โอนหนังงานเทศบาลถ่ายงานผู้บริหาร
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นทางค้าสั่งหัวน้ำด้วยรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อน
การปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปดำเนินค่าແນงที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒)
ให้ก็อ่าวดำเนินค่าແນงเดิมของผู้โอนเป็นค่าແเนงว่างที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลถ่ายงานคณะกรรมการกล่อง
พนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียน
กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ
คณะกรรมการกล่องพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้ยกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวหนึ่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง^๒
จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกล่องพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อ ๒๖ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานด้วยหมายคำสั่นที่และตามข้อบันทึกว่า
ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรษา โดยให้ผู้ผ่านการสรรษาที่ได้คำสั่นที่ก่อนมีสิทธิเลือกคำแนะนำที่ชอบด้วย
การแต่งตั้งให้คำแนะนำตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสร้างและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำเนินการค่าตอบแทนในเทศบาลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกภาระงานด้วย แต่ผู้อำนวยการสรรงามไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่ง
ที่ผ่านการสรรหาให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการเข้าบัญชีผู้อำนวยการสรรงามในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ฝ่าฝืนการสรุหาร้าดองผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทางผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้นาิกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกในบัญชีประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่คำแนะนำให้หกุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งดองผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดให้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนซึ่งจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นาิกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลาสก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรุหาร้าดไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ความในข้อ ๒๓ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรุหาราตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปถือกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

ข้อ ๓๐ ในระหว่างเวลาเริ่มนรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามที่อ ๑๒ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่่วงก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับใช้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลออก

(อนุพงษ์ เมืองนา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย-
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล