



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขยายกรอบแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร
งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
โทร. ๐ ๔๕๔๔ ๑๓๙๕



ประกาศเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร

เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร ที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่วนท้องถิ่น ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการ ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหารจึงขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้โครงการ กิจกรรม มาตรการ จำนวนงบประมาณที่มีในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหารยังคงมีตามเดิม และสามารถดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป ตามกรอบเวลาที่ขยาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวศิริมาเมธวดี ศิรนิตรา)

นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมั่งสาหาร

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่าง ทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาค ประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมี วินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณาธิปไตย ความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและ ประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุก ส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขยายกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารบรรลุ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขยายกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๗ - ๑๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนฯ	๑๔ - ๙๐
ภาคผนวก	
- ประกาศเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริต ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยง ของการทุจริต ที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาส ของการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงาน ที่อาจเกี่ยวข้อง กับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่า การควบคุม และการป้องกันการทุจริต ที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผล ต่อการขยายตัวของการทุจริต ในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจ ลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่า โดยหลักการแล้ว การกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐ สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการ ของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้ม ของการทุจริต ในท้องถิ่น เพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหา ที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริต อันเกิดจากช่องว่าง ของกฎระเบียบ และกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหา ของการทุจริต ที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหา ที่เกิดจากการ ขาดประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหา ของการทุจริต ที่เกิดจากการ ตรวจสอบ ขาดความหลากหลาย ในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหา ของการทุจริต ที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบัน มีหน่วยงาน และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่าง ที่ทำให้เกิดโอกาส ของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าว เกิดขึ้น จากการบังคับใช้กฎหมาย ที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่ง ที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่า สภาวะทางเศรษฐกิจ ที่มุ่งเน้นเรื่อง ของวัตถุนิยม สังคม พุนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้น ที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นแรงจูงใจ ให้เจ้าหน้าที่ มีแนวโน้ม ที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริต ในปัจจุบัน มีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะ การทุจริต ในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริต กลายเป็นความชอบธรรม ในสายตาของประชาชน ขาดกลไก การตรวจสอบ ความโปร่งใส ที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยาก ที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริต ของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณี การดำเนินงาน ของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้อง เป็นห่วงโซ่ ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้ง พบบริษัท มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเอง ได้รับสิทธิ ในการดำเนินงาน โครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอ ต่อรายจ่าย ความยากจน ถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการ มีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการ ที่จะมีสภาพ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเอง และครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นคุณธรรม ที่ได้รับการเน้น เป็นพิเศษ ถือว่าเป็น เครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัว มากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตน เป็นที่ตั้ง มากกว่า ที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบัน ค่านิยมของสังคม ได้เปลี่ยนจาก ยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่ง หน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยม ที่ผิดเห็นว่า การทุจริต เป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอาย ต่อบุญ และบาป และไม่เกรงกลัว ต่อกฎหมาย ของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญ ฉบับปัจจุบัน บัญญัติให้รัฐ จะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ ของประชาชน ในท้องถิ่น และส่งเสริม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้ง มีส่วนร่วม ในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหา ในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้ เท่าที่จำเป็น ตามกรอบ ที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไป เพื่อคุ้มครองประโยชน์ ของประชาชน ในท้องถิ่น หรือประโยชน์สุข ของประเทศ โดยรวม

นอกจากนี้ ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบ บริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้ การบริหารราชการ ซึ่งรวมทั้ง ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน ตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึง การมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณา จากบทบัญญัติ ของรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะเห็นได้ว่า การบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลัก ในการจัดการ บริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหา ในระดับท้องถิ่น ยังมีปัญหา หลายประการ ที่สำคัญคือ ปัญหาด้านการบริหารราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหา การกำกับดูแล โดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่วันนี้ ได้มีส่วนทำให้ การบริหารราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไป เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่

ประชาชน ในท้องถิ่น อย่างแท้จริง คณะผู้บริหาร หรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บางส่วน มีพฤติกรรม ส่อไปในทาง ที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง โดยไม่ชอบ มีการกระทำ ในลักษณะ ที่เป็นการขัดกัน แห่ง ผลประโยชน์ ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติ ตามมาตรฐาน จริยธรรม จากสภาพปัญหา ที่พบใน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการทุจริต คอรัปชั่น เป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชน เกิดความไม่ไว้วางใจ การ บริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมา

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น ให้กับหน่วยงาน ทั้งภายใน และภายนอก องค์กร โดยเฉพาะ ประชาชน ให้ได้เข้ามา มีส่วนร่วม ในการบริหารงาน การตรวจสอบ การทำงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคล ที่มีส่วนสำคัญ ที่จะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริต หรือ การทุจริต มีทิศทาง ลดน้อยลง ย่อมเกิดจาก บุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจน ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ดี และยอมรับหลัก คุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหาร หรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดหลัก **“ธรรมาภิบาล”** แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่น และประชาชน ก็จะเชื่อมั่น และไว้วางใจ ศรีทธา องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น อย่างแน่นอน

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหนึ่ง ที่จะเป็นตัวช่วย สร้างภาพลักษณ์ ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผล ไปยังองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ที่ได้เข้าร่วม การเป็นเครือข่าย ในด้านการป้องกันการทุจริตแล้ว ก็ทำให้ ทุกองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ได้ยึดหลักการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนอย่างแท้จริง

ปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศ ที่มีมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ ประชาชน ไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรี และ เกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใส ทัดเทียม นานาอารยประเทศ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทย ได้รับการประเมิน ดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนน จะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐ ต้องมีระดับธรรมาภิบาล ที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชน ต้องมี พฤติกรรมแตกต่าง จากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนง ทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ ขับเคลื่อน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนัก และให้ความสำคัญ กับการบริหารจัดการ ที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคม อย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทาง การขับเคลื่อน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่าง ชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ใช้เป็นกรอบ และแนวทาง ในการขับเคลื่อน มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ปฏิบัติราชการ โดยยึด หลักธรรมาภิบาล หลักสัปปุริสธรรม มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตประพฤติ มิชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่าย ในการติดตาม และตรวจสอบการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไก ในการป้องกัน และตรวจสอบ มิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วน รู้เท่ากัน ร่วมคิด การป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพ และคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างทั่วถึง
๖. เพื่อให้การ บริหารราชการ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตาม หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๗. เพื่อส่งเสริม บทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ ลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ตลอดจน ประชาชน มีจิตสำนึก ในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม การปฏิบัติงาน ด้วยหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ ไปในทาง ที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีระบบการปฏิบัติงาน ที่สามารถป้องกันปัญหา เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการ กับปัญหา กรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบได้ อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่น ใช้เป็นเยี่ยงอย่างได้
๓. หน่วยงานสามารถ ประสานความร่วมมือ ในองค์กร และภายนอก องค์กรในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ
๔. เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร สามารถพัฒนาระบบ และกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจ ไม่เหมาะสม การใช้ตำแหน่งหน้าที่ ส่อไปในทางทุจริต

๕. เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร พัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๖. เป็นอีกทางหนึ่ง ในการช่วยกำกับ ดูแล และสอดส่อง การปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ ลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ไม่ให้ส่อ ไปในทางทุจริต และร่วมมือ กับฝ่ายตรวจสอบ ภายนอก เช่น ปปช. สตง. คตง. ในการติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชน ในท้องถิ่น มีจิตสำนึก รักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมา ซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝัง หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ข้าราชการและลูกจ้างของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๔. ประชาชนมีจิตสำนึก ในการเห็นประโยชน์ ของชุมชน และเฝ้าระวังการทุจริต ของข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ ลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. มีระบบการควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๖. สร้างระบบ ในการจัดการ กับการทุจริต ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๗. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร และหน่วยงาน ในการต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต

๘. เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้รับการยอมรับ จากทุกภาคส่วน ทั้งทางภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจน ประชาชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในองค์กร

๘. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่าย ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร ที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต

วิสัยทัศน์ (Vision) ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

“ชุมชนน่าอยู่ คนมีคุณภาพ ยึดมั่นธรรมาภิบาล”

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-
		๑.๑.๒ โครงการพัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ หน้าที่	-	-	-	-	-
		๑.๑.๓ มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	-
		๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ พนักงานเทศบาลเมืองพิบูลฯ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๑.๑.๕ กิจกรรมให้ความรู้ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-
๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการฝึกอบรม อาชีพปลูกพืชผักสวนครัว ปลอดสารพิษในชุมชน ๑.๒.๒ โครงการจัดทำโรเนาสวน ผสมตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑.๒.๑) โครงการฝึกอบรม อาชีพปลูกพืชผักสวนครัว ปลอดสารพิษในชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
		๑.๒.๒) โครงการจัดทำโรเนาสวน ผสมตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
		๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑) โครงการเข้าค่าย คุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตสู่ ความพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ทั้งในเรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน	๒.๑.๑ โครงการถวายสัตย์ ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญ ต่างๆ ของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-
		๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	ตำแหน่ง/เงินเดือน และ การมอบหมายงาน	๒.๒.๒ มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติ ตามระเบียบ) ๒.๒.๓ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่าย งบประมาณ ๒.๒.๔ โครงการ”การพัฒนา แผนและกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง” ๒.๒.๕ โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๖ กิจกรรมจัดบริการ สาธารณะและการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ ๒.๒.๗ มาตรการ”ยกระดับ คุณภาพการบริการ ประชาชน”	-	-	-	-	-
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑)) โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ ๒.๓.๑ (๒) โครงการ ให้บริการประชาชนใน ช่วงเวลาพักเที่ยงและนอก เวลาราชการ ๒.๓.๒ (๑) มาตรการการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น ๒.๔.๑ (๒) ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติ และดีเด่นต่าง ๆ ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ คณะกรรมการชุมชน ๒.๔.๒ (๒) กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติแก่บุคคล	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน	-	-	-	-	-
		กิจกรรมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น					
		๒.๕.๒ (๓) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ	-	-	-	-	-
		๒.๕.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติ ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง(หัวใจพอเพียง)	-	-	-	-	-
		๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ”	-	-	-	-	-
		๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลเมือง พิบูลมังสาหาร”	-	-	-	-	-
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “ให้ ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ”	-	-	-	-	-
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-
		๒.๕.๓ (๓) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลเมืองพิบูลฯว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ”	-	-	-	-	-
		๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลฯ ให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	<p>๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การ อกระเบียบจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล เมืองพิบูลมังสาหาร”</p> <p>๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรม ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”</p> <p>๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย”</p> <p>๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “โครงการปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างระดับ อำเภอ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น”</p> <p>๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การ อกระเบียบจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล เมืองพิบูลมังสาหาร”</p> <p>๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรม ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”</p> <p>๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย”</p> <p>๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้ มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล เมืองพิบูลมังสาหาร”</p> <p>๓.๑.๓ (๒) โครงการสื่อ ประชาสัมพันธ์และจัดตั้งศูนย์ ICT ประจำตำบล</p> <p>๓.๒.๑ (๑) โครงการจัด ประชามคมแผนชุมชน</p>	-	-	-	-	-
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองพิบูลฯ	-	-	-	-	-
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	-
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลฯ	-	-	-	-	-
		๓.๓.๑ (๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี	-	-	-	-	-
		๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	-	-	-	-	-
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	-
		๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาร	-	-	-	-	-
		๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาร	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	-
		๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายในเทศบาลเมืองพิบูลมั่ง สาหาร	-	-	-	-	-
		๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	-	-	-	-	-
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมี ส่วนร่วมของประชาชนใน การตรวจสอบการรับ การ จ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของเทศบาลเมือง พิบูลมั่งสาหาร	-	-	-	-	-
		๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการ จัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-
	๔.๒.๓ (๒) โครงการอบรม กรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรม ให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	-
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลฯ	-	-	-	-	-
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน โดยภาคประชาชน	-	-	-	-	-
		๔.๔.๑ (๒) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายวินัย	-	-	-	-	-
		๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์รณิพบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

"...ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดี และคนไม่ดี ไม่มีใครทำให้ทุกคน ให้เป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมือง มีความปกติสุข เรียบร้อย จึงไม่ใช่ อยู่ที่การทำให้ทุกคน เป็นคนดี หากอยู่ที่ การส่งเสริมคนดี ได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดี ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้ ..." พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ธรรมาภิบาล จัดเป็นแนวคิดสำคัญ ในการบริหารงาน และการปกครอง ในปัจจุบัน เพราะโลกปัจจุบัน ได้หันไป ให้ความสนใจ กับเรื่องของโลกาภิวัตน์ และธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี หลักสัปปุริสธรรม ซึ่งเป็นธรรมของคนดี การรู้หลักและรู้จักเหตุ เป็นการรู้กฎเกณฑ์ของสิ่งทั้งหลาย รู้หน้าที่ของตนเอง อันจะทำให้ปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ มีความสำนึกรับผิดชอบ ความมุ่งหมายและรู้จักผล เข้าใจวัตถุประสงค์ของงานที่ทำ ทำให้ทำงานแล้วเกิดผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดประสิทธิผล รู้ตน รู้จักตนเอง ว่าโดยฐานะ เพศ กำลัง ความรู้ ความสามารถ เป็นอย่างไร และทำการต่างๆให้สอดคล้อง รู้ประมาณ รู้จักพอดี รู้กาล รู้กาลเวลาที่เหมาะสม ระยะเวลาที่พึงใช้ในการประกอบกิจ หน้าที่การงาน รู้ว่าเวลาไหนควรทำอะไร อย่างไร วางแผนการใช้เวลา เป็นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั่นเอง ธรรมาภิบาล ประกอบไปด้วยหลักการสำคัญหลายประการ แล้วแต่วัตถุประสงค์ขององค์กรที่นำมาใช้ หลักการที่มีผู้นำไปใช้เสมอคือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การมุ่งฉันทามติ การมีสำนึกรับผิดชอบต่อ ความโปร่งใส การตอบสนอง ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ความเท่าเทียมกัน และการคำนึงถึง คนทุกกลุ่ม หรือพหุภาคี และการปฏิบัติ ตามหลักนิติธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็นความสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเกิดการพัฒนางานองค์กรอย่างต่อเนื่อง ในสถานการณ์วิกฤติ ปัญหา การทุจริตคอร์รัปชั่น ให้ลดน้อยลง

จำเป็นต้องนำหลักธรรมาภิบาล มาปรับใช้ กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็น ภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจน ภาคประชาสังคม อย่างเข้มงวดจริงจัง โดยยึดหลักธรรมสัปปุริสธรรมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงาน และให้ความสำคัญ ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร นำองค์ความรู้ ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน ให้กับองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๔ เพื่อเป็นการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรม บรรยายเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และผู้มีจิตสาธารณะ เป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอพิบูลมังสาหาร

๖.๒ การเข้ารับการปฏิบัติธรรม นั่งสมาธิ การฟังการบรรยาย การบำเพ็ญจิต เสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยาย เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และผู้มีจิตสาธารณะ เป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอพิบูลมังสาหาร

๖.๒ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยาย การบำเพ็ญจิตเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงาน และให้ความสำคัญ ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน ให้กับองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤติของโลกที่มากับกระแส โลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างของ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม
 ๑. ฝึกอบรมสัมมนา
 ๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์บุคคลต้นแบบในองค์กร
 ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
๒. ติดตามประเมินผลกิจกรรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่โดยมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีจิตสาธารณะ
- ๓.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริม และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน และพร้อมปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้เกิด การปฏิบัติราชการ ในหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นสากล เพิ่มภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร เป็นที่น่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจน ผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ฝ่ายบริหาร ใช้อำนาจในขอบเขต และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยสุจริต ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ ยึดถือปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

จากหลักการ และเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็น ความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากร ในสังกัด และได้จัดทำ หลักคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการ ไว้สำหรับ ในการปฏิบัติตน เพื่อให้ตระหนักถึง การสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ในหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร เทศบาลเมือง-พิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และประโยชน์สูงสุด ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาล เมืองพิบูลมังสาหาร มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร นำความรู้ ที่ได้รับมา ใช้ในการปฏิบัติ ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ สร้างจิตสำนึก ให้บุคลากร ได้ตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อเป็นการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุป/ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำ เอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติ ราชการ

๑๐.๒ บุคลากร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร นำความรู้ ที่ได้รับ มาใช้ในการปฏิบัติ ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ บุคลากร มีจิตสำนึก ตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบ ในหลักการ เกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบ ให้ข้าราชการ ได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

ในปัจจุบัน ปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสังคมไทย ได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้น กว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่ง มาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลง ไปตามกระแส การพัฒนา ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหา การขาดคุณธรรมจริยธรรม ของคน ในสังคม สำหรับประชาชน ปัญหาการทำงาน ที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคี ในองค์กร การใช้อำนาจหน้าที่ เกินขอบเขต และประพฤติมิชอบ ปัญหาความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ และปัญหาความเหลื่อมล้ำทางตำแหน่ง เป็นต้น

จากหลักการ และเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็นความสำคัญ ในการพัฒนา บุคลากร ในสังกัด และได้จัดทำ หลักคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ ไว้สำหรับ ในการปฏิบัติตน เพื่อให้ ตระหนัก ถึงการสำนึกในหน้าที่ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีใน หน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร เทศบาลเมือง-พิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และประโยชน์สูงสุด ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาล เมืองพิบูลมังสาหาร เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงาน อย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพ ในการทำงานให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

๓.๓ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึก ในการทำความดี รู้จักการ ให้การเสียสละ เพื่อส่วนรวม และการ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานปฏิบัติธรรม ในจังหวัดอุบลราชธานี
- เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยาย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และผู้มีจิตสาธารณะ เป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอตระการพืชผล และท้องถิ่นอำเภอตระการพืชผล

๖.๒ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยาย การบำเพ็ญจิต เสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะ ในการทำงานอย่าง มีความสุข พัฒนาศักยภาพ ในการทำงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๓ พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วม ในการเสริมสร้างสังคม แห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึก ในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละเพื่อส่วนรวม และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดย

มิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

๔. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ

๖. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐานจากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร

๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวปลอดสารพิษในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พืชผักเป็นพืชอาหารที่คนไทยนิยมนำ มาใช้รับประทานกันมากเนื่องจากมีคุณค่าทางอาหารทั้งวิตามินและแร่ธาตุต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อร่างกายสูง แต่ค่านิยมในการบริโภคผักนั้น มักจะเลือกบริโภคผักที่สวยงามไม่มีร่องรอยการทำ ลายของหนอนและแมลงศัตรูพืช จึงทำให้เกษตรกรที่ปลูกผักจะต้องใช้สารเคมีป้องกันและกำจัดแมลงศัตรูพืชในปริมาณที่มาก เพื่อให้ได้ผักที่สวยงามตามความต้องการของตลาด เมื่อผู้ซื้อนำมาบริโภคแล้วอาจได้รับอันตรายจากสารพิษที่ตกค้างอยู่ในผักนั้นได้เพื่อเป็นการแก้ปัญหาดังกล่าว เกษตรกรจึงควรหันมา ทำ การปลูกผักปลอดภัยจากสารพิษ โดยนำ เอาวิธีการป้องกันและกำจัดศัตรูพืชหลายวิธีมาประยุกต์ใช้ร่วมกัน เป็นการทดแทนหรือลดปริมาณการใช้สารเคมีให้น้อยลง เพื่อความปลอดภัยของเกษตรกร ผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม ความหมายของผักปลอดภัยจากสารพิษผักปลอดภัยจากสารพิษ หมายถึง ผลผลิตพืชผักที่ไม่มีสารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืชตกค้างอยู่ หรือมีตกค้างอยู่ไม่เกินระดับมาตรฐานที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ในประกาศกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑๖๓ พ.ศ. ๒๕๓๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๓๘ เรื่อง อาหารที่มีสารพิษตกค้าง

ข้อดีของการปลูกผักปลอดภัยจากสารพิษ

๑. ทำให้ได้พืชผักที่มีคุณภาพ ไม่มีสารพิษตกค้าง เกิดความปลอดภัยแก่ผู้บริโภค

๒. ช่วยให้เกษตรกรผู้ปลูกผักมีสุขภาพอนามัยดีขึ้นเนื่องจากไม่มีการฉีดพ่นสารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืช ทำให้เกษตรกรปลอดภัยจากสารพิษเหล่านี้ด้วย

๓. ลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกรด้านค่าใช้จ่ายในการซื้อสารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืช

๔. ลดปริมาณการนำ ใช้สารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืช

๕. เกษตรกรจะมีรายได้เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากผลผลิตที่ได้มีคุณภาพ ทำให้สามารถขายผลผลิตได้ในราคาสูงขึ้น

๖. ลดปริมาณสารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืชที่จะปนเปื้อนเข้าไปในอากาศและน้ำ ซึ่งเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและลดมลพิษของสิ่งแวดล้อมได้ทางหนึ่ง

วิธีการผลิตผักปลอดภัยจากสารพิษ

ในการปลูกผักปลอดภัยจากสารพิษนั้น จะใช้หลักการปลูกพืชผักโดยใช้สารเคมีในการผลิตให้น้อยที่สุด หรือใช้ตามความจำเป็นและจะใช้หลัก “การป้องกันและกำจัดศัตรูพืชโดยวิธีผสมผสานหรือไอพีเอ็ม” แทนแต่การที่จะป้องกันและกำจัดศัตรูพืชให้ได้ผลนั้นจะต้องเลือกวิธีที่ประหยัดเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ปลูกจะต้องเข้าใจเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สาเหตุการระบาดของศัตรูพืช

๑.๑ ศัตรูพืชเคลื่อนย้ายจากแหล่งหนึ่งไปยังอีกแหล่งหนึ่ง ที่มีความเหมาะสมมากกว่า ทำให้มีการขยายพันธุ์และระบาดทำ ความเสียหายเพิ่มขึ้น

๑.๒ สภาพแวดล้อมและสภาพทางนิเวศน์เปลี่ยนแปลงไปทำให้ศัตรูพืชมีการขยายพันธุ์ได้ดีขึ้นเพิ่มจำนวนมากขึ้น หรือมีผลต่อการพัฒนาสายพันธุ์ให้มีความต้านทาน และมีประสิทธิภาพในการเข้าทำลายมากขึ้น เช่น การกำจัด ทำให้หนูระบาด การใช้สารเคมี ทำให้แมลงที่กินแมลงศัตรูพืชตาย เป็นต้น

๑.๓ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมของมนุษย์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ความต้องการผลิตในการบริโภคเปลี่ยนไป ทำให้ความต้องการผลิตในการบริโภคเปลี่ยนไป ทำให้ความต้องการผลิตที่แตกต่างกันไปตามความต้องการของบริโภค ทำให้บางครั้งร่องรอยการทำลายของศัตรูพืชเพียงจุดเดียว ก็ถือว่าผลผลิตตกเกรดไม่ได้มาตรฐาน มีการระบาดของศัตรูพืชได้

๒. การควบคุมศัตรูพืชให้ประสบผลสำเร็จ มีหลักการง่ายๆ

๒.๑ ต้องป้องกันไม่ให้เกิดโรคในแปลงปลูก เช่น การใช้พันธุ์ที่ปราศจากโรคและแมลง การไม่นำ ชิ้นส่วนของพืชที่มีโรคแมลงเข้ามาในแปลงปลูก เป็นต้น

๒.๒ ถ้ามีศัตรูพืชเข้ามาในแปลงปลูกหรือแสดงอาการเป็นโรคแล้ว ต้องยับยั้งการแพร่ระบาด

๒.๓ และถ้ามีการระบาดแล้วต้องกำจัดให้หมดไปอย่างไรก็ตามสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดการระบาดของศัตรูพืชในแปลงปลูก คือ ตัวเกษตรกรเองที่ละเลยการควบคุมดูแลทำให้ศัตรูพืชสะสมในแปลงปลูก จนถึงระดับที่ไม่สามารถควบคุมกำจัดได้

๓. วิธีการควบคุมศัตรูพืชอย่างมีประสิทธิภาพ มีขั้นตอนดังนี้

๓.๑ ต้องศึกษาชนิดของศัตรูพืชในแปลงปลูกนั้นๆ ก่อน

๓.๒ สำรวจสถานการณ์ศัตรูพืชในแปลงปลูก

๓.๓ พิจารณาแนวโน้มการระบาดของศัตรูพืชแล้วจึงหาแนวทางป้องกันและกำจัดต่อไป

๓.๔ เมื่อควบคุมการระบาดให้อยู่ในระดับที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายมากขึ้น แล้วให้เลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม

เพื่อลดปริมาณ หรือรักษาระดับการเข้าทำ ลายให้คงที่หรือลดลง

๔. ผลดีของการป้องกันและกำจัดศัตรูพืชโดยวิธีผสมผสาน

- ๔.๑ ลดปริมาณศัตรูพืชให้ต่ำกว่าระดับที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่พืช
- ๔.๒ ลดปริมาณการใช้สารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืช
- ๔.๓ มีความปลอดภัยต่อสุขภาพของเกษตรกรผู้บริโภครวมไปถึงสภาพแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ได้พืชผักที่มีคุณภาพ ไม่มีสารพิษตกค้าง เกิดความปลอดภัยแก่ผู้บริโภค
- ๓.๒ เพื่อช่วยให้เกษตรกรผู้ปลูกผักมีสุขภาพอนามัยดีขึ้นเนื่องจากการไม่มีการฉีดพ่นสารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืช ทำให้เกษตรกรปลอดภัยจากสารพิษเหล่านี้ด้วย
- ๓.๓ เพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกรด้านค่าใช้จ่ายในการซื้อสารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืช
- ๓.๔ เพื่อลดปริมาณการนำเข้าสารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืช
- ๓.๕ เพื่อช่วยให้เกษตรกรจะมีรายได้เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากผลผลิตที่ได้มีคุณภาพทำให้สามารถขายผลผลิต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และประชาชน ทั้ง ๑๗ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน
- เขตสำนักงานเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ นำเสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ สรุป/ประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนิน โครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
ชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชน ทั้ง ๑๗ ชุมชน มีอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวปลอดสารพิษในชุมชน
 ๑๐.๒ เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำไร่นาสวนผสมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ความสอดคล้อง

๒.๑ หลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตน ในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลาและ เป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤต เพื่อความ มั่นคงและยั่งยืนของการพัฒนา ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลางและการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน คำนึงถึงความ พอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับทุก ด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี

๒.๒ นโยบายรัฐบาล

ตามนโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาลปัจจุบัน ให้ความสำคัญกับ ความเป็นอยู่ของเกษตรกร ซึ่งที่ผ่านมามีนโยบายในการช่วยเหลือดูแลเกษตรกรรายย่อยและประชาชนส่วนใหญ่ ของประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการลดต้นทุนการผลิต โดยขอความร่วมมือจากภาครัฐและผู้ประกอบการ ภาคเอกชน ลดราคาปัจจัยการผลิตที่เกี่ยวข้องกับการเพาะปลูก ในปีการผลิต ๒๕๕๗/๒๕๕๘ เช่น ปุ๋ยเคมี ยาปราบศัตรูพืช เมล็ดพันธุ์ และค่าเช่าที่ดิน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการผลิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ปลอดภัย ตลอด ห่วงโซ่การผลิต

ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ยึดทางสายกลางบนพื้นฐานของความสมดุลพอดี รู้จักประมาณอย่างมีเหตุผล มีความรอบรู้เท่าทันโลก เน้น แนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อมุ่งให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของคนไทย ซึ่งคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาลปัจจุบัน ได้น้อมนำมาเป็นนโยบายและพัฒนาให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ของ เกษตรกร เน้น “คน” เป็นศูนย์กลางการพัฒนา อีกทั้งการพัฒนานั้นจะต้องเริ่มตั้งแต่คนที่อยู่ในระดับครัวเรือน ระดับท้องถิ่น จึงจะเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ส่วนใหญ่ปัญหาด้านการเกษตร เกิดจากตัวเกษตรกรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ขาดความรู้ในเรื่องพันธุ์ การวางแผนการปลูกพืช การใช้พื้นที่ เพาะปลูกพืชและใช้พันธุ์พืชซ้ำๆ ไม่เหมาะสมต่อสภาพพื้นที่ “เกษตรกร” คือ บุคคลที่สำคัญเห็นควรที่จะพัฒนา ที่ตัวบุคคล (เกษตรกร) ก่อน เมื่อคนเกิดการพัฒนาทั้งด้านความรู้วิชาการ การปฏิบัติอย่างถูกต้อง จะส่งผลทำให้

เกษตรกรมีความรู้ในการแก้ไขปัญหา เกิดความคิดสร้างสรรค์ และใช้ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ นำความรู้ที่ได้รับมาเป็นแนวทางให้การพัฒนาการเกษตรของตนเอง เกิดการรวมกลุ่ม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้แก่ชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในพื้นที่ของเกษตรกรเอง
๒. เพื่อส่งเสริมความรู้แก่ชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน ให้มีความรู้ด้านการเกษตร การผลิตพืช พันธุ์พืช วิธีการลดต้นทุนผลิตพืช การรวมกลุ่ม การบริหารจัดการต่าง ๆ ในด้านการเกษตร
๓. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่าง เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และประชาชน ทั้ง ๑๗ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน
- เขตสำนักงานเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ นำเสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ สรุป/ประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนิน โครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
ชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชน ทั้ง ๑๗ ชุมชน มีอาชีพทำไร่นาสวนผสมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๒ เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรมนำสู่ความพอเพียงโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลฯ (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

เด็กวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” คำกล่าวนี้มีมายาวนาน หากฐานรากมั่นคง และแข็งแรง

เด็กและเยาวชน จะเป็นกำลังสำคัญ ในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง ของชาติ ในอนาคต เยาวชน ที่มีคุณภาพ นอกจาก จะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญา ที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ที่สำคัญ ในการดำเนินชีวิต อีกด้วย จึงจะเป็นบุคคล ที่เรียกว่า เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัด อยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข

พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่ง รวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรม ของสังคมไทย เด็กและเยาวชน ควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทาง พระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติ ของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัว ให้พร้อม สำหรับการดำเนินชีวิต และบทบาทหน้าที่ ที่พึงปฏิบัติ ในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้อาณัติธรรม ที่อาจจะมีทั้งดี และไม่ดี เกิดขึ้น โดยสามารถ แยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตใจ แก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ ของทุกองค์กร ที่จะต้อง ให้ความสำคัญ เป็นอันดับแรก ตลอดจน ให้การสนับสนุน ในการเสริมสร้างเด็ก และเยาวชน ให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการ ของสังคม และประชาชนทั่วไป ให้สามารถ ดำรงตน ในสังคม ได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชน ที่ขาดคุณธรรม ก็เหมือนกับต้นไม้ ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโต ในสภาพแวดล้อม ที่ขาดความสมดุล เช่น ปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจน สถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อ และความเห็นให้ตรง ตลอดจนถึงติดตาม ฝึกระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น กับเด็กและเยาวชน อยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ ให้การสนใจ ต่อลูกให้มาก สอนลูก ให้มีความพัฒนาการ ไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับลูก

การพัฒนาทางเศรษฐกิจ และสังคมที่รวดเร็ว เทคโนโลยีที่ทันสมัย วัฒนธรรมต่างชาติที่รุกคืบเข้า มากลืนกินวัฒนธรรมไทย อย่างค่อยเป็นค่อยไป สังคมโลกาภิวัตน์ โลกแห่งโซเชียล เจริญเติบโต ในประเทศไทย แต่ปัญหาทางสังคม ก็มากขึ้น ตามเป็นลำดับ เด็กและเยาวชน เจริญวัย ก็ต้องคลุกคลี อยู่กับปัญหา รอบด้าน ดังนั้น แนวโน้ม การพัฒนา จึงหันมาพัฒนาจิตใจ และพัฒนาคน ให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต สามารถ อยู่ร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุข เทศบาลเมืองพิบูลฯ มุ่งสาธการ ได้ให้ความสำคัญ กับคุณภาพชีวิต ของเด็ก และเยาวชน เป็นอย่างมาก และเพื่อตอบสนอง นโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เด็กและเยาวชนขึ้น เพื่อเสริมสร้างรากแก้ว เป็นต้นกล้า ที่มีฐานมั่นคง และมีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีต่อไปในสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้น้อมนำหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา ไปปรับเปลี่ยนใช้ ในการดำเนินชีวิต ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ความรู้ แก่เด็กนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนัก ในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะ ทางจิตวิญญาณ หรือปัญญา โดยใช้หลักธรรม เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๓ ปลูกจิตสำนึก เด็กนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานปฏิบัติธรรม ในจังหวัดอุบลราชธานี
- โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยาย เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และผู้มีจิตสาธารณะ เป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอพิบูลมังสาหาร ปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร และคณะครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลฯ ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ การจัดกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะนอกสถานที่ เช่น วัด สวนสาธารณะ คูคลอง หนองบึง ถนนสาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม แบ่งปัน และเห็นคุณค่า การเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

๖.๓ การเข้ารับการปฏิบัติธรรม นั่งสมาธิ การฟังการบรรยาย การบำเพ็ญจิต ปลูกจิตสำนึก เสริมสร้าง หลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้น้อมนำ หลักธรรมคำสอน ทางพระพุทธศาสนา ไปปรับเปลี่ยนใช้ ในการดำเนินชีวิต ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ เด็กนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนัก ในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะ ทางจิตวิญญาณ หรือ ปัญญา โดยใช้หลักธรรม เป็นเครื่องมือ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑๐.๓ เด็กนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีจิตสำนึก ในการทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

มิตินี้ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ ตามข้อเสนอ ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กำหนดเป็นนโยบาย ในการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปลุกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นประจำทุกปี ในวโรกาส เถลิงพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว นั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำ โครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดินขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและประชาชนทั่วไป ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้ร่วมพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ถวายเป็นราชสักการะ ราชสดุดี แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเถลิงพระชนมพรรษา ในทุกปี นั้น

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในฐานะ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบ ต่อสังคม เพื่อแสดงออก ถึงความจงรักภักดี จึงได้จัดโครงการ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงออก ซึ่งความจงรักภักดี ความรักภักดี ความสามัคคี ของปวงชนชาวไทย

๓.๒ เพื่อถวายสัตย์ปฏิญาณตน ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริต ต่อหน้าที่ ละต่อสังคม

๓.๓ เพื่อให้เกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละ เพื่อส่วนรวม การทำงานด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล และตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ที่ได้ประกาศใช้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

เข้าร่วมกิจกรรมในงานสำคัญต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรัก ความสามัคคี ของปวงชนชาวไทย

๑๐.๒ ผู้บริหารได้ถวายสัตย์ปฏิญาณตน ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริต ต่อหน้าที่ และต่อสังคม

๑๐.๓ เกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละ เพื่อส่วนรวม การทำงาน ด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ที่ได้ประกาศใช้

๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่ง มอบหมาย ของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประโยชน์ของราชการ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลา ในเรื่องคำสั่ง การอนุญาต และการอนุมัติ ในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท. นั้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในฐานะ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ ในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลา ในเรื่องคำสั่ง การอนุญาต และการอนุมัติ ในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ

๓.๓ เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี

๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล

๓. ออกคำสั่งมอบหมาย

๔. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลา ในเรื่องคำสั่ง การอนุญาต และการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ

๑๐.๓ การให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท.

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล และกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๕. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %
๕. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงาน
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

ลำดับที่ ๑๓**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการ “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล
๓. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๖. เผยแพร่รายงานผลให้สาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ
๒. มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ลำดับที่ ๑๔**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่อง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างรายการโครงการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารครบทุกโครงการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกิจกรรม การจัดการสาธารณสุข และการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยตัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศ คณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการทำ ความตกลง ร่วมมือกัน จัดทำบริการสาธารณสุขของอปท. ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจ ที่ได้รับ การถ่ายโอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชนในท้องถิ่น ได้อย่างแท้จริง โดยกำหนดเกณฑ์ชี้วัด และค่าเป้าหมายขั้นต่ำ การจัดการสาธารณสุข ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประเมินผลและประสิทธิภาพ การจัดการสาธารณสุขของ อปท. นั้น

เนื่องจาก ปัญหาที่ได้พบเจอเสมอ ในการปฏิบัติราชการนั้น คือ การให้บริการประชาชน ของหน่วยงานราชการ จะมีหลายขั้นตอน ซึ่งผู้มารับบริการ จึงไม่รู้ว่า จะเริ่มต้นที่ไหน อย่างไร ต้องใช้เสียเวลา ในการดำเนินการ มากน้อยเพียงใด เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้เล็งเห็นปัญหา จึงได้มี กิจกรรมการจัดการบริการสาธารณสุข และการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชน โดยตัดเทียมกัน และไม่เลือก ให้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลา ในเรื่องการสั่งการ การอนุญาต และการอนุมัติ ในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ

๓.๓ เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการมอบหมาย

๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนและบัตร สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลา ในเรื่องการสั่งการ การอนุญาต และการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ

๑๐.๓ การให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท.

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศ คณะกรรมการ การกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการทำ ความตกลง ร่วมมือกัน จัดทำบริการสาธารณะของอปท. ให้เป็นไปตาม อำนาจหน้าที่ และภารกิจ ที่ได้รับการถ่ายโอน เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน ในท้องถิ่น ได้อย่างแท้จริง โดยกำหนดเกณฑ์ชี้วัด และค่าเป้าหมายขั้นต่ำ การจัดบริการสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประเมินผล และประสิทธิภาพ การจัดบริการสาธารณะของ อปท. นั้น

เนื่องจาก ปัญหา ที่ได้พบเจอเสมอ ในการปฏิบัติราชการนั้น คือ การให้บริการประชาชน ของหน่วยงานราชการ จะมีหลายขั้นตอน ซึ่งผู้มารับบริการ จึงไม่รู้ว่า จะเริ่มต้นที่ไหน อย่างไร ต้องใช้เสียเวลา ในการดำเนินการ มากน้อยเพียงใด เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้เล็งเห็นปัญหา จึงได้มี โครงการมาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน” การจัดบริการสาธารณะ และการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชน โดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกให้บริการ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการ ในการจัดการ ด้านการบริการสาธารณะ

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลา ในเรื่องการสั่งการ การอนุญาต และการอนุมัติ ในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ

๓.๓ เพื่อให้การ ให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรมโดย ทัดเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการมอบหมายงาน
๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล
๓. วางนโยบาย ในการให้บริการสาธารณะอย่างชัดเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
 กองคลัง
 กองช่าง
 กองการศึกษา
 กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติงาน ด้านบริการ ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม
- ๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลา ในเรื่องการสั่งการ การอนุญาต และการอนุมัติ ในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการด้านบริการสาธารณะ
- ๑๐.๓ การให้บริการสาธารณะ มีความชัดเจน ลดระยะเวลาขั้นตอน การดำเนินกิจกรรม ได้เกิดความพึงพอใจสูงสุด ต่อผู้ใช้บริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**ลำดับที่ ๑๗**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อย ต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน ตลอดจน จัดให้มีการรับฟัง และสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน ผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุง การบริหารงาน ให้สอดคล้อง กับความต้องการ ของประชาชน เกิดความพึงพอใจ อย่างสูงสุด แก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอน และระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม และรวดเร็ว

เพื่อให้การประเมิน การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สุข ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจ ขององค์กร มีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า สามารถลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ได้อย่างแท้จริง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำ โครงการปรับปรุง กระบวนการทำงาน หรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการ เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน โดยเสมอภาค และเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นระเบียบและขั้นตอนอย่างชัดเจน โดยมีการแสดงแผนผัง รายละเอียด ของงานบริการ ระยะเวลา ในการปฏิบัติงาน ให้แล้วเสร็จ มีแผนภูมิ และ รายละเอียด ผู้ให้บริการ โดยยึดกรอบแนวทาง การพัฒนา การบริหารจัดการที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอยู่ในอำนาจหน้าที่ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ตามกฎหมาย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน บริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการ ของประชาชนมากขึ้น
- ๓.๓ เพื่อรับฟัง และสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน ในการมารับบริการ จากหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการประชาชน
- ๓.๕ เพื่อให้การ บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรมโดย ทัตเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลา การปฏิบัติราชการ เพื่อบริการประชาชน
๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อสำรวจงานบริการ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติ ปรับปรุง ขั้นตอนและระยะเวลา ในการให้บริการ ที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางาน ในภารกิจว่า เรื่องใดที่ ผู้บังคับบัญชา สามารถ มอบอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการปฏิบัติ ราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศ ลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการ บริการ ประชาชน ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบอำนาจ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบ โดยทั่วกัน พร้อมทั้ง จัดทำแผนภูมิ แสดงขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ ให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟัง ข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน หรือมีการสอบถาม จากภาคประชาชน และนำผล ดังกล่าว มาปรับปรุง การปฏิบัติราชการ
๕. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียน ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ
๖. ประชุม เพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ เพื่อประสิทธิผล ในการบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อ ขอรับบริการ และมีความพึงพอใจ ในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการ มีความคล่องตัว และบุคลากร มีความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการ มีความสอดคล้อง กับนโยบายปฏิรูป ระบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เปลี่ยนไป ในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ ประชาชน มีความศรัทธา ต่อการทำงาน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้บริการประชาชน ในช่วงเวลาพักเที่ยง และนอกเวลาราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อย ต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับ การอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน จัดให้มีการปอดภัย ในอาคาร สถานที่ และทรัพย์สิน ของทางราชการ ตลอดจน ให้มีบริการในช่วงเวลาต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ผู้มา ใช้บริการ ให้สอดคล้อง กับความต้องการ ของประชาชน เกิดความพึงพอใจ อย่างสูงสุด แก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอน และระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม และรวดเร็ว

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำ โครงการให้บริการประชาชน ในช่วงเวลาพัก เที่ยง และนอกเวลาราชการ เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน โดยเสมอภาค และเท่าเทียม ไม่เลือก ปฏิบัติ ตลอดจน จัดให้มีการปอดภัย ในอาคารสถานที่ และทรัพย์สิน ของทางราชการ โดยยึดกรอบแนว ทางการพัฒนา การบริหารจัดการที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอยู่ในอำนาจหน้าที่ ของเทศบาล ตามกฎหมาย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการ ของประชาชนมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อรับฟัง และสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน ในการมารับบริการ จากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการ ให้บริการประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้การ ให้บริการด้านสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เพียงธรรมโดย ทัดเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑. แต่งตั้งผู้อยู่เวรยาม ผู้ตรวจเวรยามในวันหยุด และมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่ให้บริการ ประชาชนช่วงพักเที่ยง ประจำเดือน
- ๖.๒. มีระบบ การรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน หรือมีการสอบถาม จากภาคประชาชน และนำผล ดังกล่าว มาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน ความคิดเห็น ข้อร้องเรียน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ
- ๖.๔. ประชุม เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ เพื่อประสิทธิผลในการบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
 กองคลัง
 กองช่าง
 กองการศึกษา
 กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อ ขอรับบริการ และมีความพึงพอใจ ในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการ มีความคล่องตัว และบุคลากร มีความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการ มีความสอดคล้อง กับนโยบายปฏิรูป ระบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ ประชาชน มีความศรัทธา ต่อการทำงาน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประโยชน์ ของราชการ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลา ในเรื่องคำสั่ง การอนุญาตและการอนุมัติ ในเรื่องเกี่ยวกับการ ให้บริการ เป็น ด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท. นั้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในฐานะ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ทำงานใกล้ชิด ประชาชน และได้ใช้หลักการบริหาร ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิดความคล่องตัว ในการปฏิบัติงาน สะดวก และรวดเร็ว ในการบริหารจัดการ งานบริการสาธารณะ และการให้บริการด้านต่าง ๆ ตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชน ที่มารับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลา ในเรื่องคำสั่ง การอนุญาต และการอนุมัติ ในเรื่อง เกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ

๓.๓ เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

๓.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ ประชาชน มีความศรัทธา ต่อการทำงาน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มากยิ่งขึ้น

๓.๕ ประชาชน ผู้มาใช้บริการ เกิดความพึงพอใจ ในการให้บริการ อย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการ มอบหมาย ของนายกเทศมนตรี
๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล
เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง
๓. ดำเนินการ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. รายงานติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติราชการ และประเมินความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ
๕. ประชุมรับทราบ แก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงในจุด ที่บกพร่อง เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
กองคลัง
กองช่าง
กองการศึกษา
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลา ในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติ ในเรื่อง
เกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ
- ๑๐.๓ การให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท.
- ๑๐.๔ เกิดความพึงพอใจ ในระดับดี ในการบริการ ของเจ้าหน้าที่/พนักงาน ของเทศบาลเมือง-
พิบูลมังสาหาร

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพ่อ-แม่ ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

วันแม่แห่งชาติ ซึ่งตรงกับวันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพ ขององค์สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ดังนั้น ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี ทางหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชนทุกหมู่เหล่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงร่วมกัน จัดทำโครงการวันระลึกถึง พระคุณแม่ เพื่อส่งเสริม ให้เด็กนักเรียน ได้ระลึกถึง พระคุณของแม่ และได้รู้ถึง ความยากลำบาก ของแม่ว่าการ เลี้ยงดูลูก จนเติบโต เป็นคนดี ในสังคม นั้น แม่ต้องเอาใจใส่ ด้วยความรัก ความห่วงใย ต้องเสียสละ เพื่อลูก อย่างไร เป็นการกระตุ้น ปลุกฝังการเรียนรู้ นอกห้องเรียน ที่เสริมพัฒนาการด้านต่าง ๆ เช่น ด้านจิตใจ เด็กนักเรียนได้เรียนรู้ ระลึกถึง พระคุณของแม่ การปฏิบัติตน ต่อแม่ ในสิ่งที่ดีงาม เป็นการแสดงออก ถึงความกตัญญู รู้คุณบิดามารดา อย่างไร การปฏิบัติตน ตามที่แม่สอนสั่ง ด้านอารมณ์ เด็กนักเรียน ได้เรียนรู้ ถึงความพึงพอใจ อย่างถูกต้อง สมเหตุสมผล ด้านสังคม เด็กนักเรียน ได้เรียนรู้ การอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข ด้านร่างกาย เด็กนักเรียน ได้เรียนรู้ การแสดงออก อย่างถูกต้อง และมีพัฒนาการ ที่สมวัย พัฒนาการ ของเด็กนักเรียน สามารถ สะสม เป็นทักษะพื้นฐาน แล้วนำไป ผสมผสานกับ ความรู้ใหม่ ๆ จากการเรียนรู้ ผ่านประสบการณ์จริง

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดูแลด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ ของการแสดงออก อย่างถูกต้อง และมีพัฒนาการ ที่สมวัย จึงได้จัดทำ วันระลึกถึง พระคุณแม่ เนื่องในวันแม่แห่งชาติ เพื่อประกาศเกียรติคุณ ของคุณพ่อ-คุณแม่ ดีเด่นในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับ คัดเลือก จากคณะกรรมการ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง เชิดชูแม่ ที่ทุ่มเท อบรมเลี้ยงดูบุตร ให้เป็นคนดี ของสังคม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริม ให้เด็กนักเรียน ได้แสดงความกตัญญูทวดเวที และระลึกถึงพระคุณ ของพ่อ-แม่
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้ การประพฤติ ปฏิบัติตน ที่ดีต่อพ่อ-แม่
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้แสดงออกอย่างถูกต้อง
- ๓.๕ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี ของบุคคลอื่น ในการเลี้ยงดู อบรมบุตรหลานต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้ปกครองเด็กนักเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๔.๒ เด็กนักเรียน
- ๔.๓ คณะครู ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงาน แยกผู้ทรงเกียรติ ที่ได้รับเชิญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารท่านผู้หญิงฯ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
- ๖.๓ ออกหนังสือเชิญผู้ปกครอง เข้าร่วมโครงการวันแม่แห่งชาติ

- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ ที่วางแผนไว้
- ๖.๖ ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบ เขียนโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองการศึกษา

๙.๒ คณะครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูแม่ ที่ทุ่มเท อบรมเลี้ยงดูบุตร ให้เป็นคนดี ของสังคม
- ๑๐.๒ เป็นตัวอย่างที่ดี ของบุคคลอื่น ในการเลี้ยงดูอบรม บุตรหลานต่อไป
- ๑๐.๓ เด็กนักเรียน ได้แสดงความกตัญญูทักท้วง และระลึกถึง พระคุณของพ่อ-แม่
- ๑๐.๔ เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้ การประพฤติปฏิบัติตน ที่ดีต่อพ่อ-แม่

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ทรงเกียรติ และดีเด่นต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีนโยบาย ที่จะส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากร ทั้งในองค์กร และนอกองค์กร ในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการคัดเลือก ผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเยาวชน และสังคม เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการถ่ายทอด องค์ความรู้ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแบบอย่างที่ดี ให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับ เครื่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน หรือในการดำรงชีวิต ในสังคมอย่างทรงเกียรติ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคคล ที่ทรงเกียรติ และดีเด่น ในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ที่ทรงเกียรติ และดีเด่น ในด้านต่าง ๆ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริม ให้ประชาชน เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริม ให้ผู้ได้รับ เครื่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ของตำบล และสังคมต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ทั้ง ๑๗ ชุมชน
- ๔.๒ บุคลากร สังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
- ๔.๓ บุคลากร ในหน่วยงานราชการอื่น ที่อยู่ในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารท่านผู้หญิงฯ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
- ๖.๓ ออกหนังสือเชิญ คณะกรรมการประชุมเพื่อคัดเลือก
- ๖.๔ ประชุมคัดเลือกบุคคล ที่ทรงเกียรติ และดีเด่นในด้านต่าง ๆ
- ๖.๕ ประกาศผล และมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ
- ๖.๖ ประกาศประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ ในระดับหมู่บ้าน

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคคลที่ทรงเกียรติ และดีเด่น ในด้านต่าง ๆ ได้รับประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ ทำให้ประชาชน เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๑๐.๓ ผู้ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๔ ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดี ของสังคมต่อไป

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ราชบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมาย ของจิตสำนึก ทางสังคม หรือ จิตสำนึกสาธารณะว่า คือ การตระหนักรู้ และคำนึงถึง ส่วนรวมร่วมกัน หรือการคำนึงถึง ผู้อื่น ที่ร่วมสัมพันธ์ เป็นกลุ่มเดียวกัน ความเจริญทางด้านวัตถุ ปัจจุบัน ทำให้สังคมมีค่านิยม ให้ความสำคัญ และแสวงหาเงินทอง อำนาจ มากกว่า ให้ความสำคัญด้านจิตใจ สังคม จึงกลับ เสื่อมโทรมลง ปัญหามากมาย การปลูกฝังจิตใจ ให้บุคคล มีความรับผิดชอบ ต่อตนเอง และสังคม จึงควรเกิดขึ้น ในสังคม ด้วยเหตุนี้ จึงมีการกล่าวถึง คำว่า "จิตสาธารณะ" มากขึ้น เพื่อประโยชน์ ที่จะ เป็นแนวคิดต่อตนเอง อันจะสร้างประโยชน์ ก่อให้เกิดการพัฒนา แก่สังคม เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มีนโยบาย ที่จะส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากร ทั้งในองค์กร และนอกองค์กร ในด้านผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อคัดเลือก ผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละ การแสดงออก เพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์ เพื่อสังคม และร่วมมือ ในการพัฒนาตำบล เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเยาวชน และสังคม เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ในการเป็นผู้ที่เสียสละ ทั้งกำลังกาย กำลังทุนทรัพย์ และกำลังสมอง โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ในการพัฒนาตำบล มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ และแบบอย่างที่ดี ให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับ เครื่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน หรือในการดำรงชีวิต ในสังคม อย่างทรงเกียรติ อย่างภาคภูมิใจ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้ดำเนินการ จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ การแสดงออก เพื่อสังคม ส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์ เพื่อสังคม เพื่อประกาศเกียรติคุณ ผู้มีจิตสาธารณะ ที่ได้รับคัดเลือก จากคณะกรรมการ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติ คุณยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลผู้มี จิตสาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริม ให้ประชาชน เอาเป็นแบบอย่าง ในการประพฤติปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริม ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ในการพัฒนาตำบล ของตนเอง
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก ในการเป็น ผู้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารท่านผู้หญิงฯ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
- ๖.๓ ออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง และคัดเลือก
- ๖.๔ ประชุม คัดเลือกบุคคล ที่สมควร ได้รับ และมีผลงาน เป็นที่ประจักษ์

๖.๕ ประกาศผลและมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

๖.๖ ประกาศ ประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ ในระดับหมู่บ้าน ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จดหมายข่าว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๙.๒ กองการศึกษา

๙.๓ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคคล ผู้มีจิตสาธารณะ ได้รับประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ทำให้ประชาชน มีจิตสำนึก สาธารณะเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ผู้ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดี ของสังคมต่อไป

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้มีข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับ แนวทางและวิธี การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนะนำ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง ดำเนินการ จัดทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ในเรื่อง การจัดทำข้อตกลง ในการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ซึ่งสอดคล้อง กับมาตรการ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๒ การบริหาร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของ อปท. ข้อ ๒.๖ อปท. ดำเนินการ จัดทำข้อตกลง ในการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ส่วนราชการ กับ ผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ และมาตรฐานการ ปฏิบัติราชการ ตลอดจนตัวชี้วัด ในเรื่องต่าง ๆ นั้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำ บันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจ ของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมาย การทำงานที่

ชัดเจน ตลอดจน มีตัวชี้วัดผล การดำเนินงาน ที่แสดงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ ของราชการ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการบริหารงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของ อปท.

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจ ของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงาน และ เป้าหมายการทำงาน ที่ชัดเจน

๓.๔ เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน ที่แสดงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของอปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล

๒. จัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ

๓. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ติดตามประเมินผลตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผลติดตามต่อผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกระดับ การปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการบริหารงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของ อปท. การปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงาน ที่ชัดเจน

๑๐.๓ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ ชี้วัดผลการดำเนินงาน ระดับดี

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้มีข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแนวทาง และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง ดำเนินการ จัดทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ในเรื่องการจัดทำ ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ซึ่งสอดคล้อง กับมาตรการ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๒ การบริหาร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของ อปท. ข้อ ๒.๖ อปท. ดำเนินการ จัดทำข้อตกลง ในการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ส่วนราชการ กับผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อเสนอแนะ และมาตรฐาน การปฏิบัติราชการ ตลอดจน ตัวชี้วัด ในเรื่องต่าง ๆ นั้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำ บันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ระหว่างพนักงานเทศบาล กับผู้บริหาร เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เพื่อให้การปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงาน ที่ชัดเจน ตลอดจน มีตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน ที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการบริหารงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของ อปท.

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน

๓.๔ เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน ที่แสดงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อยกระดับ การปฏิบัติราชการ ให้สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ มีความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล

๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ติดตามประเมินผล ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผลติดตาม ต่อผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกระดับการปฏิบัติงาน ด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการบริหารงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของ อปท. การปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงาน ที่ชัดเจน

๑๐.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ชี้วัดผล การดำเนินงานระดับดี

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในยุคปัจจุบันนี้ ต้องยอมรับว่า ปัญหาการทุจริต ในทุกองค์กรนั้น เป็นปัญหาเรื้อรัง มาเป็นเวลานานมาก สังคมไทย ในสายตาของหลายๆ คน อาจจะมอง ได้หลายมุมมอง ไม่ว่าจะเป็นในแง่ สังคม ที่มีวัฒนธรรม อันดีงาม สังคมของการ เอื้ออาทร สังคม ของการอุปถัมภ์กัน เป็นต้น แต่ถ้ามองอีกมุมหนึ่ง แล้ว สังคมไทย ก็มีอีกหลายปัญหา ไม่ว่าจะเป็น ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาโสเภณี เป็นต้น แต่มีปัญหาหนึ่งที่คนไทย อาจจะลืมถึง หรือ ไม่ให้ความสำคัญ ต่อปัญหานี้ มากเท่าที่ควร นั่นก็คือ ปัญหาการคอร์รัปชัน คอร์รัปชัน คือ “พยาธิของระบบราชการ” ส่วนสาเหตุ ที่ทำให้เกิดการ คอร์รัปชันนี้ อาจเกิดจากหลายสาเหตุ หลายปัจจัยด้วยกัน เช่น ความยากจน ของข้าราชการ ชั้นผู้น้อย การขัดกัน ของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริต โดยนโยบาย (corruption by public policy) เป็นต้น ส่วนสาเหตุ ที่ทำให้เกิด การคอร์รัปชันนี้ อาจเกิดจากหลายสาเหตุ หลายปัจจัย ด้วยกัน เช่น ความยากจน ของข้าราชการชั้นผู้น้อย การขัดกัน ของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริต โดยนโยบาย (corruption by public policy) เป็นต้น

การที่จะแก้ไข ปัญหาคอร์รัปชัน ได้ต้องใช้หลาย วิธีการเข้าช่วย หรือ ร่วมกันแก้ไข โดยมวบรวม โดยมี ทัศนคติหลายๆ อย่าง แตกต่างกันไป ออกไป เช่น “หลักนิติรัฐ” กล่าวคือ รัฐที่อยู่ หรือปกครอง ภายใต้กฎหมาย หรือ ใช้กฎหมายควบคุม “หลักการตรวจสอบอำนาจรัฐ” กล่าวคือ เป็นการตรวจสอบ อำนาจอธิปไตย โดยองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยปัจจุบัน ในสังคมไทย ได้มีกลุ่ม คนบางส่วน หรือหลายๆ องค์กร ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ และเอกชน ในการตรวจสอบ การทำงาน ของภาครัฐ เช่น สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา เป็นต้น ส่วนในการตรวจสอบ การทำงาน ของรัฐ โดยภาคเอกชนนั้น เช่น องค์กรเอกชนอิสระ (NGO) กลุ่มนักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ เป็นต้น ดังนั้น ไม่ว่าภาครัฐและ

เอกชน จึงควรสร้างสรรค์สังคม และร่วมขจัดปัญหา การคอร์รัปชัน ไปจากสังคมไทย โดยไม่ว่าจะเป็น จาก “การปลูกฝังเยาวชน” ให้มีแนวความคิด ที่รังเกียจ และต่อต้านการคอร์รัปชัน “สร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต” ให้แก่สังคมเหล่านี้เอง ที่จะเป็นเส้นทาง ที่จะนำไปสู่ การลดลงของปัญหา ดังกล่าว และอาจทำให้ปัญหา ดังกล่าว หมดไปจากสังคม

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้เล็งเห็นปัญหา การแก้ไข และการปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ ในองค์กร สร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตในองค์กร สร้างสรรค์สังคม และร่วมขจัดปัญหาการคอร์รัปชัน ไปจากสังคมไทย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต ในองค์กร สร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่สังคม
- ๓.๒ เพื่อสร้างสรรค์สังคม และร่วมขจัดปัญหา การคอร์รัปชัน ไปจากสังคมไทย
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารเปลี่ยนไปในทิศทาง ที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชน มีความศรัทธา ต่อการทำงาน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาล
๒. จัดทำบันทึกข้อตกลง การร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ
๓. อำนวยความสะดวก แก่หน่วยงานที่เข้าตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
 กองคลัง
 กองช่าง
 กองการศึกษา
 กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง มีค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตในองค์กร

๑๐.๒ ขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไป จากสังคมไทย

๑๐.๓ ลดปัญหา การขัดกัน ของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริต โดยนโยบาย

(corruption by public policy) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis) ในกระบวนการ มีส่วนร่วม ของ การดำเนินโครงการของภาครัฐ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ ที่ดีต่อ องค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารเปลี่ยนไป ในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชน มีความศรัทธา ต่อการทำงาน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาล ภายใต้ การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบาย ด้าน การส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล และสนับสนุน การป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เช่น ปรับปรุงระบบราชการ ให้ทันสมัย โปร่งใส และยกระดับ สมรรถนะ ของหน่วยงาน ของรัฐ ให้สามารถ ให้บริการเชิงรุก ในรูปแบบ ของการ เพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ จากประชาชนในต่างจังหวัด ศูนย์บริการสาธารณะ แบบครบวงจร ที่ให้บริการ ถึงตัวบุคคล ผ่านระบบบริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการ และ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการ บริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ทุกระดับ อย่างเคร่งครัด ปรับปรุง และจัดให้มีกฎหมาย เพื่อให้ ครอบคลุม การป้องกัน และปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐ ทุก ระดับ

เพื่อให้การบริการ ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการ ให้คำแนะนำ และคำปรึกษา ปัญหา ความเดือดร้อน ช่วยเหลือ ในด้าน การดำเนินการ แก้ไขปัญหา ประสานงาน กับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุน นโยบาย การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุน การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ให้ มีจิต สำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการ แบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ให้คำแนะนำ และคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือ ในด้านการ ดำเนินการ แก้ไขปัญหา ประสานงาน กับหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการ ในการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจน และการให้บริการ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม และเที่ยงตรง โดยเสมอภาค และเท่าเทียม ทุกชนชั้น โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้าง แนวคิด ยึดถือ เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้น ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อด้าน ผู้มีความประพฤติ ในทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็น ตัวอย่างที่ดี ให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สังกัด เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ดำเนินการ ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. รายงานผลการดำเนินการ และแจ้งความคืบหน้า ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้ง ในชุมชนลดลง

๑๐.๒ ปัญหา ความเดือดร้อน ความขัดแย้ง ในชุมชน ได้รับการแก้ไข และไกล่เกลี่ย

๑๐.๓ ประชาชน มีที่พึงพิง ด้านกฎหมาย และเข้ารับบริการ ปกป้องปัญหา ด้านต่างๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เปลี่ยนไป

ในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชน มีความศรัทธา ต่อการทำงาน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒๗

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี มีบุคคลภายนอก หรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาล ภายใต้การนำ ของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบาย ด้าน การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล และสนับสนุน การป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เช่น ปรับปรุงระบบราชการ ให้ทันสมัย โปร่งใส และยกระดับ สมรรถนะ ของหน่วยงาน ของรัฐ ให้สามารถ ให้บริการเชิงรุก ในรูปแบบ ของการเพิ่มศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ จากประชาชน ใน ต่างจังหวัด ศูนย์บริการสาธารณะ แบบครบวงจร ที่ให้บริการ ถึงตัวบุคคล ผ่านระบบบริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) ปกป้องค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษา ศักดิ์ศรี ของความเป็น ข้าราชการ และความซื่อ สัตย์สุจริต ควบคู่กับ การบริหารจัดการ ภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และประพฤตินิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ทุกระดับ อย่างเคร่งครัด ปรับปรุง และจัดให้มี กฎหมาย เพื่อให้ครอบคลุม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อนในภาครัฐ ทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชน กล่าวหา เจ้าหน้าที่ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำมาตรการ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุน นโยบาย การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ใน ภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่/พนักงาน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ปฏิบัติหน้าที่ ให้มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการ แบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่อเสริมสร้าง แนวคิด ยึดถือ เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้น ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้าน ผู้มีความประพฤติ ในทางทุจริตคอร์ปชั่น และพร้อมเป็น ตัวอย่างที่ดี ให้แก่ครอบครัว และสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน ๑๗ ชุมชน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. ดำเนินการตาม หน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย
๓. รายงานผลการดำเนินการ และแจ้งความคืบหน้า ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง มีค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตในองค์กร

๑๐.๒ ขจัดปัญหา การคอร์รัปชัน ไปจากสังคมไทย

๑๐.๓ ลดปัญหา การขัดกัน ของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริตโดย นโยบาย

(corruption by public policy) ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis) ในกระบวนการ มีส่วนร่วม ของ การดำเนินโครงการ ของภาครัฐ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารเปลี่ยนไป ในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชน มีความศรัทธา ต่อการทำงาน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ยิ่งขึ้น

มติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกชั้นตอน

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร และศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในระบบประชาธิปไตย การให้ประชาชน มีโอกาส กว้างขวาง ในการได้รับ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ เป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชน จะสามารถ แสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้อง กับความจริง อันเป็นการส่งเสริม ให้มีความเป็นรัฐบาล โดยประชาชน มากยิ่งขึ้น สมควร กำหนดให้ ประชาชน มีสิทธิ ได้รู้ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ โดยมีข้อยกเว้น อันไม่ต้องเปิดเผย ที่แจ้งชัด และจำกัด เฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้ว จะเกิดความเสียหาย ต่อประเทศชาติ หรือต่อประโยชน์ ที่สำคัญ ของเอกชน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนา ระบบประชาธิปไตย ให้มั่นคง และจะยังผล ให้ประชาชน มีโอกาส รู้ถึงสิทธิหน้าที่ ของตน อย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้อง รักษา ประโยชน์ของตน ประการหนึ่ง กับสมควรคุ้มครอง สิทธิส่วนบุคคล ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ไปพร้อมอีก ประการหนึ่ง

"บุคคล ย่อมมีสิทธิ ได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสาร สาธารณะ ในครอบครอง ของหน่วยราชการ หน่วยงาน ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผย ข้อมูลนั้น จะกระทบ ต่อความมั่นคง ของรัฐ ความปลอดภัย ของประชาชน หรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับ ความคุ้มครอง ของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ"

จากหลักการ และเหตุผล ดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็นความสำคัญ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำ โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ให้มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ ต่อการเผยแพร่ข่าวสาร และข้อมูลต่างๆ ให้ทันสมัย ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ของโลกในยุคปัจจุบัน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำ ผู้ที่มี ขอรับข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นหลัก

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการ มีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับ คุณภาพ การบริการ ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจบริการ ประชาชน ผู้มาใช้บริการ เกิดความพึงพอใจ อย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชน ๑๗ ชุมชน

๔.๒ บุคคลทั่วไป

๔.๓ หน่วยงานราชการอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุม เพื่อวางกรอบ และแนวทาง การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (ปรับปรุง)
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำจุดประชาสัมพันธ์
๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ การรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน
๖. รายงานและติดตาม ผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงแก้ไข จุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการ เกิดความพึงพอใจ อย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการ ได้รับการประเมิน อย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผย เป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้าง

ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน โดยเสมอภาค และเท่าเทียม

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกระเบียบ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้หน่วยงาน ของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ อย่างน้อย ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙ ของกฎหมาย เพื่อให้ประชาชน เข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ของราชการกำหนด ข้อมูลข่าวสาร ที่จัดให้ประชาชน เข้าตรวจดูได้ ถ้ามีส่วนที่ต้องห้าม มิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ อยู่ด้วย ให้ลบ หรือตัดทอน หรือทำโดยประกาศอื่นใด ที่ไม่เป็นการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้น บุคคล ไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้อง หรือไม่ก็ตาม ย่อมมีสิทธิเข้าตรวจดู ขอสำเนา(copy right) หรือขอสำเนา ที่มีคำรับรองถูกต้อง ของข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ที่หน่วยงานของรัฐ จะต้องรวบรวมไว้ ให้ประชาชน เข้าตรวจดูได้ (public inspection) ได้ ในกรณี ที่สมควร หน่วยงานของรัฐ โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการ จะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียม ในการนั้น ก็ได้ ในการนี้ ให้คำนึงถึง การช่วยเหลือ ผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมาย เฉพาะบัญญัติไว้ เป็นอย่างอื่น คนต่างด้าว จะมีสิทธิ ตามมาตรานี้ เพียงใด ให้เป็นไปตาม ที่กำหนดโดยกฎกระทรวง (ประกาศ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสาร ของราชการไว้ ให้ประชาชน เข้าตรวจดู)

"บุคคลย่อมมีสิทธิ ได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสาร สาธารณะ ในครอบครอง ของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ การเปิดเผยข้อมูลนั้น จะกระทบ ต่อความมั่นคง ของรัฐ ความปลอดภัย ของประชาชน หรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับ ความคุ้มครอง ของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่ กฎหมายบัญญัติ"

จากหลักการ และเหตุผล ดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็นความสำคัญ ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำกิจกรรม “การออกระเบียบ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร” เพื่อบริการประชาชน และหน่วยงานราชการอื่น เป็นประโยชน์ ต่อการเผยแพร่ ข่าวสาร และข้อมูลต่างๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลกในยุคปัจจุบัน

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำ ผู้ที่มี ขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยเปิดเผย เป็นหลัก
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการ มีศูนย์บริการ ที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับ คุณภาพ การบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ประชาชน ผู้มาใช้บริการ เกิดความพึงพอใจ อย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุม เพื่อวางกรอบ และแนวทาง การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (ปรับปรุง)
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำจุดประชาสัมพันธ์
๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ การรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน
๖. รายงานและติดตาม ผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร เพื่อปรับปรุง แก้ไข จุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการ เกิดความพึงพอใจ อย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการ ได้รับการประเมิน อย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยนโยบาย เปิดเผย เป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้าง

ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน โดยเสมอภาค และเท่าเทียม

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

"บุคคล ย่อมมีสิทธิ ได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสาร สาธารณะ ในครอบครอง ของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ การเปิดเผยข้อมูลนั้น จะกระทบ ต่อความมั่นคง ของรัฐ ความปลอดภัย ของประชาชน หรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับ ความคุ้มครอง ของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่ กฎหมายบัญญัติ"

พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐ ต้องจัด ให้มีข้อมูลข่าวสาร ของราชการ อย่างน้อย ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙ ของกฎหมาย เพื่อให้ประชาชน เข้าตรวจดู ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ของราชการกำหนด ข้อมูลข่าวสาร ที่จัดให้ ประชาชน เข้าตรวจดูได้ ถ้ามีส่วน ที่ต้องห้าม มิให้เปิดเผย ตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ อยู่ด้วย ให้ลบหรือตัด ทอน หรือทำโดยประกาศอื่นใด ที่ไม่เป็นการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารนั้น บุคคล ไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้อง หรือไม่ก็ตาม ย่อมมีสิทธิเข้าตรวจดู ขอสำเนา(copy right) หรือขอสำเนา ที่มีคำรับรองถูกต้อง ของข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ที่หน่วยงานของรัฐ จะต้องรวบรวมไว้ ให้ประชาชน เข้าตรวจดูได้ (public inspection) ได้ ในกรณี ที่ สมควร หน่วยงานของรัฐ โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการ จะวางหลักเกณฑ์ เรียกค่าธรรมเนียม ในการนั้น ก็ได้ ในการนี้ ให้คำนึงถึง การช่วยเหลือ ผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะ บัญญัติไว้ เป็นอย่างอื่น คนต่างด้าว จะมีสิทธิ ตามมาตรานี้ เพียงใด ให้เป็นไปตาม ที่กำหนดโดยกฎกระทรวง (ประกาศ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับ การ จัดให้มีข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจดู)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็นความสำคัญศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำกิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐” เพื่ออบรมให้ความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจ ในบทบาท และสิทธิหน้าที่ ของตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมเจ้าหน้าที่ และประชาชน ที่สนใจ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจ ในบทบาท และสิทธิหน้าที่ ของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๔.๒ ประชาชนที่สนใจ ทั้ง ๑๗ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบ และแนวทางการจัดอบรม
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. หนังสือเชิญประชุม
๔. จัดประชุมและบรรยาย (พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ,สาระสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่รัฐ, สิทธิของประชาชน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. รายงานและติดตามผล การดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของราชการ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ได้อย่างถูกต้อง
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน ของตนเองอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้อมูล คือ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ที่มีลักษณะเป็นตัวเลข ตัวอักษร สัญลักษณ์ ภาพ เสียง กลิ่น หรือมี ลักษณะประสมกันสารสนเทศ คือ ข้อมูล ข่าวสาร ข่าว ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น หรือประสบการณ์ อยู่ในรูปแบบ ที่แตกต่างกันออกไป เช่น ตัวอักษร ตัวเลข รูปภาพ เสียง สัญลักษณ์ หรือกลิ่น ที่ถูกนำมาผ่าน กระบวนการประมวลผล ด้วยวิธีการที่ เรียกว่า กรรมวิธีจัดการข้อมูล (Data Manipulation) และผลที่ได้อาจ แสดงผลออกมา ในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ เช่น หนังสือ วารสาร หนังสือพิมพ์ แผ่นที่ แผ่นใส ฯลฯ

จากหลักการ และเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็นความสำคัญของ ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญ และหลากหลาย” ให้มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ ต่อการเผยแพร่ข่าวสาร และข้อมูล ต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลกในยุคปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำ ผู้ที่มีขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เปิดเผยเป็นหลัก
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการ มีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพ การบริการ ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจบริการ ประชาชนผู้มาใช้บริการ เกิดความพึงพอใจ อย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
- ๔.๒ ประชาชน ทั้ง ๑๗ ชุมชน
- ๔.๓ บุคคลทั่วไป
- ๔.๔ หน่วยงานราชการอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบ และแนวทางการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (ปรับปรุง)
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำจุดประชาสัมพันธ์
๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน
๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการ ได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบาย เปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้าง

ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน โดยเสมอภาค และเท่าเทียม

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภารกิจส่วนหนึ่ง ของการดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเป็นกระบวนการ ที่ส่งเสริมสิทธิ การรับรู้ และการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ของประชาชน รวมทั้ง เป็นกลไก ที่สำคัญ ในการผลักดัน ให้เกิดกระบวนการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐ ที่นำไปสู่การบริหาร ราชการแผ่นดิน ที่มีความโปร่งใส การเปิดเผย และการตรวจสอบได้ ในด้านข้อมูลข่าวสารนั้น เป็นกระบวนการ หนึ่ง ที่จะนำไปสู่ การสร้างความโปร่งใส ของหน่วยงาน ดังนั้น ในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ หน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ด้วยการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ที่ชัดเจน และมีการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ภายในหน่วยงาน ที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การจัด ความไม่โปร่งใส และ การดำเนินการ ตามเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่เน้นการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร และการแสดง ให้เห็นถึง ความโปร่งใส ของหน่วยงานของรัฐ การจัดให้มี ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ เพื่อให้ประชาชน เข้าตรวจดูนั้น หน่วยงาน ของรัฐ จำเป็นต้องจัดระบบ และช่องทางในการเผยแพร่ ข้อมูล ที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชน ได้รับรู้ รับทราบข้อมูล มากที่สุด การจัดระบบ และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารนั้น สามารถดำเนินการได้ ตามศักยภาพ ของหน่วยงาน เช่น การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบด้านข้อมูล ข่าวสาร และสารสนเทศ การประกาศข้อมูลข่าวสาร ที่หน่วยงาน หรือมีการเผยแพร่ ด้วยวิธีการ และสื่อ อื่น ๆ

เช่น ทางวิทยุชุมชน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หอกระจายข่าว เสียงตามสาย แผ่นพับ ใบปลิว การจัดนิทรรศการ เป็นต้น ซึ่งเป็นการ จัดระบบ และพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย และการดำเนินการ เพื่อให้ประชาชนได้ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างเข้าถึง ได้มากที่สุด

จากหลักการและเหตุผล ดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็นความสำคัญของ ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร” ให้มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการ เผยแพร่ ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลกในยุคปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อป้องกัน การเรื่องร้องเรียน ในกรณีฝ่าฝืน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๒) เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสาร ระหว่างส่วนงานภายใน กับหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้ประชาชน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน
- ๔) เพื่อเป็นการใช้ข้อมูล ในการวิเคราะห์ และนำข้อมูลข่าวสาร มาประยุกต์ใช้ ในการส่งเสริม การปฏิบัติงาน ของบุคลากร และการพัฒนาองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ และจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๒. จัดทำระเบียบ และขั้นตอน การจัดการข้อมูลข่าวสาร ของราชการอย่างเป็นระบบ
๓. จัดทำการจัดทำแผนภาพแสดงขั้นตอน การจัดการข้อมูลของหน่วยงาน
๔. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๕. มีการทบทวนผลสำเร็จ ของการจัดการข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน
๖. รายงานและติดตาม ผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงแก้ไข จุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการ เกิดความพึงพอใจ อย่างสูงสุด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร มีหลากหลายช่องทาง และเข้าถึงง่าย

๑๐.๒ ระเบียบและขั้นตอน การจัดการข้อมูลข่าวสาร ของราชการ อย่างเป็นระบบ มีแผนภาพแสดงขั้นตอน การจัดการข้อมูล ของหน่วยงาน ผู้ใช้บริการเข้าใจง่าย และมีความพึงพอใจ การใช้ข้อมูลอย่างสูงสุด

๑๐.๓ การทำงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผย เป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน โปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์และจัดตั้งศูนย์ ICT ประจำเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ICT ย่อมาจาก Information and Communication Technology แปลว่า เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร หมายถึง เทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้อง กับข่าวสารข้อมูล และการสื่อสาร นับตั้งแต่ การสร้าง การนำมาวิเคราะห์ หรือประมวลผล การรับและส่งข้อมูล การจัดเก็บ และการนำไปใช้ งานใหม่ วัตถุประสงค์หลัก ของการจัดตั้ง ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน คือการสร้างโอกาส ร่วมกับชุมชน ผ่านเครื่องมือ ICT โดยใช้สถานที่ใดๆ ก็ได้ที่เป็นศูนย์รวม หรือที่เป็นศูนย์กลาง ของชุมชน และตั้งชื่อว่า “ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน” เพื่อให้ชุมชน ใช้เป็นแหล่งศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ และเรียนรู้ตามอัธยาศัย ที่ให้บริการประชาชน ทุกอาชีพ และทุกเพศวัย ตลอดจน ใช้เป็นแหล่งสนับสนุนอาชีพ สร้างช่องทาง ในการประชาสัมพันธ์ สินค้า สถานที่ท่องเที่ยว ในชุมชน ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาส ในการสร้างรายได้ และขยายการให้บริการภาครัฐ ไปสู่ส่วนท้องถิ่น อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม

“ในการพัฒนาประเทศไทย ไปสู่เศรษฐกิจ และสังคมดิจิทัล นั้น ทุกหน่วยงาน ต้องร่วมมือกัน อย่างจริงจัง โดยองค์กรท้องถิ่น จะเป็นผู้มีบทบาท สำคัญที่สุด ในการกระจาย การพัฒนา ให้ทั่วถึง เพื่อให้มีการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลไปใช้ ในการบริหารจัดการ องค์กรท้องถิ่น ของตนเอง และให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเก็บข้อมูลในท้องถิ่น เช่น ข้อมูลประชาชน เกษตร และสิ่งแวดล้อม ซึ่งหน่วยงานท้องถิ่น เป็นกำลังสำคัญ ในการร่วมกัน เก็บข้อมูล เพื่อการพัฒนาประเทศ การเปิดเผยข้อมูลท้องถิ่น จะทำให้หน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ต่อยอดได้ รวมทั้ง จะช่วยให้เกิด การบริหารจัดการ รัฐบาลท้องถิ่น ที่มีความโปร่งใส และลดปัญหาคอร์รัปชัน ของประเทศ ได้อีกด้วย ”นางทรงพร โกมลสุรเดช ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ไอซีที) กล่าวในการเป็นประธานเปิดงาน สัมมนาโครงการ “Thailand Local Government Summit ๒๐๑๕” และปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “ดิจิทัลเปลี่ยนโลก ประเทศไทย จะก้าวเดินอย่างไร อย่างมีเสถียรภาพ”

จากหลักการและเหตุผล ดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็นความสำคัญ ของข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำโครงการ สื่อประชาสัมพันธ์ และจัดตั้งศูนย์ ICT ประจำเทศบาล เป็นประโยชน์ ต่อการเผยแพร่ข่าวสาร และข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลกในยุคปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ชุมชน ใช้เป็นแหล่งศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ และเรียนรู้ตามอัธยาศัย ที่ให้บริการ ประชาชนทุกอาชีพ และทุกเพศวัย

๒) เพื่อใช้เป็นแหล่ง สนับสนุนอาชีพ สร้างช่องทาง ในการประชาสัมพันธ์ สินค้า สถานที่ท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาส ในการสร้างรายได้ และขยายการ ให้บริการภาครัฐ ไปสู่ส่วนท้องถิ่น อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม

๓) เพื่อให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ไปใช้ ในการบริหารจัดการ องค์กรท้องถิ่นของตนเอง และ ให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔) เพื่อให้ประชาชน สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ต่อยอดได้ รวมทั้ง จะช่วยให้เกิด การบริหารจัดการรัฐบาลท้องถิ่น ที่มีความโปร่งใส และลดปัญหาคอร์รัปชัน ของประเทศได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ ICT ประจำเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ ICT ระดับเทศบาล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบ และดูแลระบบสารสนเทศ ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน

๓. ตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร ในระบบสารสนเทศ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔. รายงานและติดตามผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนมีแหล่งศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ และเรียนรู้ตามอัธยาศัย ที่ให้บริการ ประชาชนทุกอาชีพ และทุกเพศวัย

๑๐.๒ มีช่องทาง ในการสนับสนุนอาชีพ สร้างช่องทาง ในการประชาสัมพันธ์ สินค้า สถานที่ ท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาส ในการสร้างรายได้ และขยายการให้บริการภาครัฐ ไปสู่ส่วนท้องถิ่น อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม

๑๐.๓ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ไปใช้ ในการบริหารจัดการ องค์กรท้องถิ่น ของตนเอง และ ให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด

๑๐.๔ ประชาชน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ต่อยอดได้ รวมทั้ง จะช่วยให้เกิด การบริหารจัดการ รัฐบาลท้องถิ่น ที่มีความโปร่งใส และลดปัญหาคอร์รัปชั่น ขององค์กรท้องถิ่น

๓.๔ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำประชาคมแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ การบริหารงาน จากส่วนกลาง เพื่อให้สามารถ ตอบสนองความต้องการ และ แก้ปัญหา ของประชาชน ได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาท้องถิ่นนั้น ยึดหลักการ มีส่วนร่วม ของประชาชน ดังนั้น ประชาชน จึงมีบทบาทสำคัญ ในการกำหนด อนาคตของชุมชน ของตนเอง ไม่ว่าจะร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมวางแผน และร่วมพัฒนาท้องถิ่น ของตน เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ของประชาชน และให้ประชาชน ได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอแนวทาง แก้ไขปัญหา และความ ต้องการ ของชุมชน เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูล มาวิเคราะห์ พิจารณา นำมาจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้สอดคล้องกับ ความต้องการ ของชุมชน และเกิดประโยชน์สุข ต่อประชาชน และความเจริญของท้องถิ่น ยิ่งขึ้นต่อไป

จากหลักการและเหตุผล ดังกล่าว เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงเห็นความสำคัญของการ รับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา ความต้องการ ของประชาชน จึงได้จัดทำ โครงการ ประชาคมแผนชุมชน เพื่อจะได้รวบรวม ข้อมูลมาวิเคราะห์ พิจารณา นำมาจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้ สอดคล้อง กับความต้องการ ของชุมชน และเกิดประโยชน์สุข ต่อประชาชน และความเจริญของท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหา และความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ของตนเอง

๓.๓ เพื่อนำข้อมูล มาจัดทำแผนพัฒนา ให้สอดคล้อง กับความต้องการ ของประชาชน

๓.๔ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมี ประสิทธิภาพ ชุมชนมีความเข้มแข็ง และยั่งยืน

๓.๕ เพื่อสร้างความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของเทศบาล ประชาชน และประชาสัมพันธงาน

ของเทศบาล

๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตย ของประชาชน

๓.๗ เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชน ในการชำระภาษี ให้คำปรึกษา ด้านภาษี และด้านกฎหมายเบื้องต้น รับฟังปัญหา และข้อร้องเรียนต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน ทั้ง ๑๗ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ประชาคมหมู่บ้าน (เวทีประชาชน) ๑๗ ชุมชน (ตามแผนปฏิบัติการ)

๒. ประชาคมเมือง ณ สำนักงานเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนปฏิบัติการ

๖.๒ ประสานงาน สมาชิก สท./หน่วยงานราชการ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ การจัดประชาคมหมู่บ้าน ให้ทุกหมู่บ้านทราบ

๖.๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

๖.๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ถึง มิถุนายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ได้รับทราบปัญหา ความเดือดร้อน ความต้องการของประชาชน

๙.๒ ได้รับข้อมูล เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนา ได้สอดคล้อง กับความต้องการ ของท้องถิ่น
อย่างแท้จริง

๙.๓ ประชาชน มีความภาคภูมิใจ ที่ได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ของตน

๙.๔ ได้รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่หลากหลาย นำมาปรับปรุงแก้ไข ในการบริหารงาน เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดการพัฒนาต่อไป

๙.๕ ประชาชน ได้ทราบถึง บทบาท อำนาจหน้าที่ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร และ บทบาทหน้าที่ ของตนเอง ที่มีต่อการพัฒนาเมือง ของตน

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“บุคคลย่อมมีสิทธิ เสนอเรื่องราวร้องทุกข์ และได้รับแจ้ง ผลการพิจารณา ภายในเวลาอันรวดเร็ว” ดังนั้น การรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน จึงเป็นการใช้สิทธิ ของประชาชน ที่สามารถกระทำได้ ในกรณีที่ ไม่ได้ได้รับความเป็นธรรม จากกลไก การทำหน้าที่ ของหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการ ให้คำแนะนำ และคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือ ในด้านการดำเนินการ แก้ไขปัญหา ประสานงาน กับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้มีมาตรการการ ดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เพื่อให้การบริการ ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการ ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาปัญหา ความเดือดร้อน ช่วยเหลือ ในด้านการดำเนินการ แก้ไขปัญหา ประสานงาน กับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุน นโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการ แบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ให้คำแนะนำ และคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือ ในด้านการ ดำเนินการ แก้ไขปัญหา ประสานงาน กับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการ ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจน และการให้บริการ สะดวกรวดเร็ว เป็นธรรม และเที่ยงตรง โดยเสมอภาค และเท่าเทียม ทุกชนชั้น โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิด ยึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้น ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้าน ผู้มีความประพฤติ ในทางทุจริตคอร์รัปชั่น และพร้อมเป็นตัวอย่าง ที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ดำเนินการตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. รายงานผลการดำเนินการ และแจ้งความคืบหน้า ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชน ได้รับการแก้ไข และใกล้เกลี่ยลดลง

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ของประชาชน ที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชน มีที่พึ่งพิง ด้านกฎหมาย และเข้ารับบริการ ปรีกษาปัญหาต่างๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารเปลี่ยนไปใน

ทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชน มีความศรัทธา ต่อการทำงาน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร มากขึ้น

ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ราชการส่วนท้องถิ่น (รวมทั้ง อบต.) สามารถดำเนินการ ควบคุมปัญหาด้าน สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม ที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ โดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นการควบคุมเรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย การรักษาความสะอาด ในที่ หรือทางสาธารณะ สถาน สาธารณะ การรักษาความสะอาด ของแม่น้ำลำคลอง การควบคุมดูแลกิจการตลาด สถานสาธารณะ การรักษา ความสะอาดของแม่น้ำลำคลอง การควบคุมดูแลกิจการตลาด สถานที่จำหน่ายอาหาร หรือสถานที่ สดสมอาหาร รวมทั้ง กิจการที่เป็นอันตราย ต่อสุขภาพ ทั้งที่ เป็นอุตสาหกรรมในครัวเรือน โรงงานขนาดเล็ก ขนาดกลาง และ ขนาดใหญ่ นอกจากนี้ ในกรณีที่มีโรคติดต่อ ที่ต้องแจ้งความ หรือโรคติดต่ออันตราย เกิดขึ้นในเขตท้องที่ ก็มี มาตรการในการควบคุม และการจัดการ เพื่อการป้องกัน มิให้เกิดการแพร่ระบาดของ โรคติดต่อ ในพื้นที่นั้น ได้ แม้ว่าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมทั้ง อบต.) จะมีอำนาจดำเนินการ และควบคุมเรื่องต่างๆ ข้างต้นแล้ว ซึ่งนับว่า เป็น มาตรการการป้องกัน และควบคุมเบื้องต้น เพื่อมิให้เกิดปัญหาต่อประชาชน ในชุมชนท้องถิ่นนั้น แต่โดยข้อเท็จจริง ราชการส่วนท้องถิ่น (อบต.) ก็ไม่อาจดำเนินการ ให้ครอบคลุมได้ทุกเรื่อง ในพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงได้กำหนดให้ ราชการส่วนท้องถิ่น มีอำนาจดำเนินการ ในกรณีที่เกิดเหตุ เดือดร้อนรำคาญ แก่

ประชาชน ซึ่งหมายถึง "การกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อม หรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ของคนข้างเคียง" ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ตามหลักการเหตุรำคาญ จึงมิใช่เรื่องที่ คอขาดบาดตาย แต่เป็นเรื่องที่กระทบ ต่อการดำรงชีวิต โดยปกติสุข ประกอบกับสังคมไทย มีลักษณะที่ถ้อยที ถ้อยอาศัย ที่ไม่ชอบฟ้องร้อง หรือเป็นความกัน จึงมักไม่มีการ ร้องเรียน แม้ว่าจะเกิดเหตุรำคาญแล้ว เว้นแต่เป็นกรณี ที่เหลืออด เหลือทนเสียแล้ว หรือไม่เช่นนั้น ก็เป็นกรณี ที่โกรธกัน ก็จะร้องเรียนกัน ทุกเรื่อง นี้คือ ความไม่พอดี ของสังคมไทย

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้มีมาตรการ แก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้าน การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตาม บทบัญญัติมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ตามหลักการ เหตุรำคาญ ซึ่งหมายถึง "การกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อม หรืออาจเป็นอันตราย ต่อสุขภาพของคนข้างเคียง" ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการรักษาความสงบสุขของชุมชน
๒. เพื่อให้ชุมชนอยู่ร่วมกัน อย่างสันติสุข มีความเคารพสิทธิ และไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน
๓. เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ให้คำแนะนำ และคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือ ในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงาน กับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง
๔. เพื่อให้การบริการ ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจน และการให้บริการสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาค และเท่าเทียมทุกชนชั้น โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบ เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้รับการแก้ไข และ
ใกล้เคียงลดลง

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ของประชาชน ที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิง ด้านกฎหมาย และเข้ารับบริการปรึกษา ปัญหาต่างๆ

๑๐.๔ ประชาชน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ที่พึ่งปรารถนา ชุมชนเข้มแข็ง

ลำดับที่ ๓๗

๑. **ชื่อโครงการ :** กิจกรรมรายงาน ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ราชการส่วนท้องถิ่น (รวมทั้ง อบต.) สามารถดำเนินการ ควบคุมปัญหาด้าน สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม ที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ โดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะ เป็นการควบคุม เรื่องการกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย การรักษาความสะอาด ในที่ หรือทางสาธารณะ สถาน สาธารณะ การรักษาความสะอาด ของแม่น้ำลำคลอง การควบคุมดูแล กิจการตลาด สถานสาธารณะ การรักษา ความสะอาด ของแม่น้ำลำคลอง การควบคุม ดูแลกิจการตลาด สถานที่จำหน่ายอาหาร หรือสถานที่เสิร์ฟอาหาร รวมทั้งกิจการ ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ทั้งที่ เป็นอุตสาหกรรม ในครัวเรือน โรงงานขนาดเล็ก ขนาดกลาง และ ขนาดใหญ่ นอกจากนี้ ในกรณีที่มีโรคติดต่อ ที่ต้องแจ้งความ หรือโรคติดต่ออันตราย เกิดขึ้นในเขตท้องที่ ก็มี มาตรการในการควบคุม และการจัดการ เพื่อการป้องกัน มิให้เกิดการ แพร่ระบาดของโรคติดต่อ ในพื้นที่นั้น ได้ แม้ว่าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมทั้ง อบต.) จะมีอำนาจดำเนินการ และควบคุมเรื่องต่างๆ ข้างต้นแล้ว ซึ่งนับว่า เป็น มาตรการการป้องกัน และควบคุมเบื้องต้น เพื่อมิให้เกิดปัญหา ต่อประชาชน ในชุมชนท้องถิ่นนั้น แต่โดย ข้อเท็จจริง ราชการส่วนท้องถิ่น (อบต.) ก็ไม่อาจดำเนินการ ให้ครอบคลุมได้ ทุกเรื่อง ในพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงได้กำหนดให้ ราชการส่วนท้องถิ่น มีอำนาจดำเนินการ ในกรณีที่เกิด เหตุเดือดร้อน รำคาญ แก่ประชาชน ซึ่งหมายถึง "การกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อม หรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ของ คนข้างเคียง" ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ตาม หลักการเหตุ รำคาญ จึงมิใช่เรื่อง ที่คอขาดบาดตาย แต่เป็นเรื่องที่ กระทบต่อการดำรงชีวิต โดยปกติสุข กอปรกับ สังคมไทย มีลักษณะ ที่ถ้อยที ถ้อยอาศัย ที่ไม่ชอบฟ้องร้อง หรือเป็นความกัน จึงมักไม่มีการ ร้องเรียน แม้ว่าจะ เกิดเหตุรำคาญแล้ว เว้นแต่เป็นกรณีที่ เหลืออดเหลือทน เสียแล้ว หรือไม่เช่นนั้น ก็เป็นกรณี ที่โกรธกัน ก็จะ ร้องเรียน กันทุกเรื่อง นี้คือ ความไม่พอดี ของสังคมไทย

ดังนั้น เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จึงได้มีมาตรการ แก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้าน การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ตามหลักการ เหตุรำคาญ ซึ่งหมายถึง "การกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อม หรืออาจเป็นอันตราย ต่อสุขภาพของคนข้างเคียง" ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการรักษาความสงบสุขของชุมชน
๒. เพื่อให้ชุมชนอยู่ร่วมกัน อย่างสันติสุข มีความเคารพสิทธิ และไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน
๓. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้คำแนะนำ และคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน

ช่วยเหลือ ในด้านการดำเนินการ แก้ไขปัญหา ประสานงาน กับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อให้การบริการ ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจน และการให้บริการสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม และเที่ยงตรง โดยเสมอภาค และเท่าเทียม ทุกชนชั้น โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. รายงานผลการดำเนินการ และแจ้งความคืบหน้า ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้รับการแก้ไข และ
ไกล่เกลี่ยลดลง

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ของประชาชนที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชน มีที่พึ่งพิงด้านกฎหมาย และเข้ารับบริการ ปรึกษาปัญหา ด้านต่างๆ

๑๐.๔ ประชาชน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ที่พึงปรารถนา ชุมชนเข้มแข็ง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

ลำดับที่ ๓๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๔๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุ แต่งตั้งเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในชุมชนทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อน

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุทิศสาคะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล
- นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๒. มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชนและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๔๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่ายเบิกเงินออกจากคลังของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียมค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ - รายจ่ายของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินการ

- รวบรวมข้อมูลการบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน
 - ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบฯ
 - รายรับ - รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยกำหนดให้มีภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์

- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
- สรุปผลการรับจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายของเทศบาลเมือง-พิบูลมังสาหารต่อสาธารณชน และมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการโครงการ การรับจ่ายเงินของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารทำให้เกิดความโปร่งใส

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๔๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๓. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๔๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์

ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความ ข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เจื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ส่งผลให้การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จาก ปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหาร ท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชี แสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ให้มีความพร้อมในองค์ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๔๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ในภารกิจตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไก สำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนา องค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลเมือง พิบูลมังสาหาร

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล-เมืองพิบูลมังสาหาร และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกะทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปตรางข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องไปตามระเบียบ กฎหมาย

๒. สมาชิกสภาเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๔. การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๔๕

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่า หรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๒. ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั้ง ๑๗ ชุมชน ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๓. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๔. สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ แห่ง

๒. มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๔๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๒. กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๓. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๕. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทางแผนงาน กิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๖. สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

๒. เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร

เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร ที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่วนท้องถิ่น ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการ ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหารจึงขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้โครงการ กิจกรรม มาตรการ จำนวนงบประมาณที่มีในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหารยังคงมีตามเดิม และสามารถดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป ตามกรอบเวลาที่ขยาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวศิริมาเมธวดี ศิรณิตรา)

นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมั่งสาหาร