



ประกาศเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การลา การมาทำงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทน

ด้วยเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหารมีความจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในกรณี การลา การมาทำงานสาย เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ(๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ การลา การมาทำงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร เพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ การลา การมาทำงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทน”

ข้อ ๒.ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓.ในประกาศนี้

“ พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้างทั่วไป

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

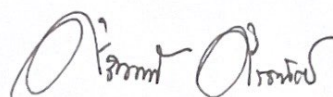
“ครั้งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔.ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร

การลาตามวรรคหนึ่ง มิใช่เป็นการลาตามข้อ ๒๓๐(๘) แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ต้องไม่มาทำงานสายตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของทุกปี รวมกันไม่เกิน ๗ ครั้ง และในครึ่งปีหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง
วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี รวมกันไม่เกิน ๗ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติ



(นางสาวศิริมาเมธวดี ศิริฉนิตรา)
นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร