

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ, การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	๐	๐	“ยังไม่ดำเนินการ”	“ยังไม่ดำเนินการ”

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	๓,๐๐๐	-มีพนักงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของ เทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหารเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๐ คน	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
				<p>-มีเด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จำนวน ๑๐๐ คนเข้าร่วมโครงการ ผลจากการดำเนินโครงการ</p> <p>๑) เผยแพร่สื่อการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ได้แก่ การเดินรณรงค์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เสียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์ สื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๒) มีการรณรงค์ในสถานศึกษาและชุมชนในเขตเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านโพธิ์กลาง , โรงเรียนเทศบาล ๒ พิบูลวิทยาการ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จำนวน ๔ แห่ง รวม ๖ แห่ง</p>	
๒	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง	๔๑๔,๓๐๐	๔๑๔,๓๐๐	<p>๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมอบรมเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ</p>	๒-๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี งบประมาณปี ๒๕๖๖			<p>๓. ผลสำเร็จของการจัดโครงการเป็นไปตามผลที่คาดว่าจะได้รับ ดังนี้</p> <p>๓.๑ บุคลากรของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารมีทัศนคติ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๓.๒ เกิดการสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๓ สร้างความสมานฉันท์และทำงานร่วมกันแบบบูรณาการระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
				<p>๓.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงาน ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน จ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร นำ ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนา สมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มี แนวความคิดในการสร้างนวัตกรรม ใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมี การบูรณาการร่วมกับชุมชนและการ มีส่วนร่วมกับประชาชนให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร</p>	

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร	๑๕๐ คน
โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี งบประมาณปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๒๗ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๒๕
ทั่วไป	๒๔
ลูกจ้างประจำ	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๘
พนักงานจ้าง	๘๑
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๕
ครู	๘๓
ครูผู้ช่วย	๒
ครูผู้ดูแลเด็ก	๒
รวม	๒๖๒

๓. ปัญหา/อุปสรรค

-บุคลากรยังขาดแคลนบางตำแหน่ง และขอใช้บัญชี กสธ.ในการสอบแข่งขัน ทำให้งานยังคงล่าช้า

๔. ข้อเสนอแนะ

-ควรแนะนำและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรอบรมเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของตนเองเสมอ